



---

---

**ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΣΕ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ  
ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΠΗΡΕΑΣΤΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ**

---

---

**ΟΔΗΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ**

**ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
2.	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	5
3.	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	5
4.	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	6
4.1.	Πρώτο Στάδιο: Πρόσκληση από την ΑνΑΔ και υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο	6
4.1.1.	Πρόσκληση για υποβολή αιτήσεων	6
4.1.2.	Υποβολή αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο	6
4.1.3.	Εξέταση της αίτησης συμμετοχής, λήψη απόφασης και ενημέρωση του εργοδότη	7
4.2.	Δεύτερο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης	7
4.2.1.	Υποβολή αίτησης για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης	7
4.2.2.	Εξέταση της αίτησης εφαρμογής, λήψη απόφασης και ενημέρωση του εργοδότη	8
4.3.	Τρίτο Στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης	8
4.3.1.	Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με την υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης	8
4.3.2.	Έλεγχος εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης	9
4.4.	Τέταρτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος	9
5.	ΤΗΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ	9
6.	ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΣΤΑΣΗΣ	10
7.	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	10
8.	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ	11
9.	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	11
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	13

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ _____	14
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ _____	16
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ _____	19
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΟΣ _____	22
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) ΑΡΙΘ. 1407/2013 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ 18ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 107 ΚΑΙ 108 ΤΗΣ ΣΥΝΘΗΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΗΣΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ _____	24
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI: ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ _____	38
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΟΜΕΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ _____	41
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII: ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΟΥΣ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ _____	43
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ: ΕΝΤΥΠΑ _____	50
Έντυπο 1 (ΕΣΚΕ): Αίτηση Εργοδότη για Συμμετοχή στο Σχέδιο _____	50
Έντυπο 2 (ΕΣΚΕ): Αίτηση Εργοδότη για Εφαρμογή Προγράμματος Κατάρτισης 50	
Έντυπο 3 (ΕΣΚΕ): Αίτηση Εργοδότη για Καταβολή Χορηγήματος _____	50
Έντυπο 4 (ΕΣΚΕ): Παρουσιολόγιο _____	50
Έντυπο 5 (ΕΣΚΕ): Υπόδειγμα Έκθεσης Εγκεκριμένου Λογιστή _____	50
Έντυπο ΣΕ: Στοιχεία Εργοδότη _____	50
Έντυπο Κ.Ε.2: Έντυπο Γραπτής Δήλωσης που εκδίδεται δυνάμει του Κανονισμού 3(2) των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009 και 2012 _____	50
Έντυπο ΑνΑΔ 9Ζ45/2: Εξουσιοδότηση για Καταβολή Επιχορηγήσεων με Τραπεζικό Έμβασμα _____	50
Έντυπο 1 (ΓΕΝ): Βιογραφικό Σημείωμα Εκπαιδευτή _____	50

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Αποστολή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους. Με σκοπό την επιτέλεση του ρόλου και την επίτευξη της αποστολής της, η ΑνΑΔ έχει θέσει ως στρατηγικές επιδιώξεις την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, τη βελτίωση της παραγωγικότητας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, καθώς και τη διασφάλιση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Για την επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεών της, η ΑνΑΔ σχεδιάζει, προωθεί και υλοποιεί διάφορα Σχέδια που στοχεύουν στην ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Ο παρών Οδηγός Πολιτικής και Διαδικασιών (στο εξής «Οδηγός») αφορά στο «Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία» (στο εξής «Σχέδιο») του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (στο εξής «ΥΕΠΚΑ»). Η ΑνΑΔ έχει οριστεί ως φορέας υλοποίησης του Σχεδίου, στο πλαίσιο της πολιτικής του ΥΕΠΚΑ για περιορισμό της ανεργίας και προώθηση της απασχόλησης μέσω της δημιουργίας νέων και βιώσιμων θέσεων εργασίας και της κατάρτισης των ανέργων και ειδικότερα της διευκόλυνσης της πρόσβασης των νέων στην απασχόληση.

Στον Οδηγό περιγράφονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τη συμμετοχή των εργοδοτών (στο πλαίσιο του νόμου της ΑνΑΔ) στο Σχέδιο. Ο Οδηγός καθορίζει τις προϋποθέσεις έγκρισης προγραμμάτων κατάρτισης, περιγράφει τις υποχρεώσεις του εργοδότη κατά την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης και καθορίζει τις προϋποθέσεις για καταβολή χορηγήματος στον εργοδότη.

Τόσο το Σχέδιο όσο και ο Οδηγός του βασίζονται σε πρόνοιες της νομοθεσίας που διέπει τη λειτουργία της ΑνΑΔ<sup>1</sup> και στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2013<sup>2</sup> σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) [στο εξής «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013»].

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί ή/και καταργεί τους όρους και τις πρόνοιες που περιλαμβάνονται στον παρόντα Οδηγό ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου, όποτε το κρίνει σκόπιμο. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώνει σχετικά όλους τους ενδιαφερομένους.

---

<sup>1</sup> Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 - Άρθρο 21.

<sup>2</sup> Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L352 της 24/12/2013, σ. 1-8.

## 2. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Το Σχέδιο στοχεύει στην απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, καθώς και στην αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στους ακόλουθους θεματικούς τομείς:

- (α) Αντιμετώπιση και διαχείριση κρίσεων και ανάπτυξη της επιχειρησιακής συνέχειας.
- (β) Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες.
- (γ) Ασφάλεια και υγεία στην εργασία, εκτίμηση κινδύνων στον εργασιακό χώρο και καθορισμός σχεδίου δράσης για αντιμετώπισή τους.
- (δ) Βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων και ατομικής υγιεινής.
- (ε) Περιβαλλοντικά θέματα.

Σε εργοδότες που εφαρμόζουν ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης στους πιο πάνω θεματικούς τομείς η ΑνΑΔ παρέχει χορήγηση σύμφωνα με την Πολιτική Χορηγιών που περιγράφεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**. Οι ενισχύσεις που χορηγούνται μέσω του Σχεδίου διέπονται από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013. Το πλήρες κείμενο του Κανονισμού παρουσιάζεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V**.

## 3. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Βασικές προϋποθέσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο των δικαιούχων επιχειρήσεων παρουσιάζονται στη συνέχεια:

- (α) Η επιχείρηση είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότης, δραστηριοποιείται σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και εργοδοτεί μέχρι 100 άτομα. Η χρονική περίοδος για υπολογισμό του αριθμού εργοδοτούμενων θα αναφέρεται στην πρόσκληση για συμμετοχή στο Σχέδιο.
- (β) Η επιχείρηση έχει υποστεί μείωση του κύκλου εργασιών της πέραν του 25%. Επισημαίνεται ότι η μείωση του κύκλου εργασιών της υπολογίζεται για χρονική περίοδο όπως ορίζεται στην πρόσκληση για συμμετοχή στο Σχέδιο σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους και οφείλεται αποκλειστικά στην κατάσταση στην οποία περιήλθε η επιχείρηση λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού.
- (γ) Η επιχείρηση από τον Μάρτιο 2020 δεν έχει προβεί σε μειώσεις μισθών ή/και απολύσεις εργαζομένων, εκτός για λόγους για τους οποίους αιτιολογείται απόλυση χωρίς προειδοποίηση.
- (δ) Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί σε μειώσεις μισθών ή/και απολύσεις εργαζομένων για την περίοδο εφαρμογής του Σχεδίου, εκτός για λόγους για τους οποίους αιτιολογείται απόλυση χωρίς προειδοποίηση.
- (ε) Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι δεν θα συμμετάσχει ταυτόχρονα σε άλλα Σχέδια του ΥΕΠΚΑ.

Όλες οι προϋποθέσεις για συμμετοχή των δικαιούχων επιχειρήσεων στο Σχέδιο περιγράφονται αναλυτικά στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ**.

#### **4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**

Η διαδικασία λειτουργίας του Σχεδίου αποτελείται από τα ακόλουθα τέσσερα στάδια:

- **Πρώτο Στάδιο:** Πρόσκληση από την ΑνΑΔ και υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο.
- **Δεύτερο Στάδιο:** Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης.
- **Τρίτο Στάδιο:** Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης.
- **Τέταρτο Στάδιο:** Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος.

Τα τέσσερα στάδια παρουσιάζονται αναλυτικά στα επόμενα κεφάλαια.

##### **4.1. Πρώτο Στάδιο: Πρόσκληση από την ΑνΑΔ και υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο**

###### **4.1.1. Πρόσκληση για υποβολή αιτήσεων**

Η ΑνΑΔ προβαίνει σε πρόσκληση προς ενδιαφερόμενους εργοδότες που είναι δικαιούχοι συμμετοχής στο Σχέδιο για υποβολή αίτησης συμμετοχής μέσα σε καθορισμένη προθεσμία.

Ανάλογα με την ανταπόκριση των επιχειρήσεων και την πορεία υλοποίησης του Σχεδίου, η ΑνΑΔ δυνατό να προβεί σε παρατάσεις της αρχικής πρόσκλησης ή/και σε πρόσθετες προσκλήσεις.

###### **4.1.2. Υποβολή αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο**

Ο εργοδότης συμπληρώνει και υποβάλλει ηλεκτρονικά εντός της καθορισμένης προθεσμίας την «Αίτηση Εργοδότη για Συμμετοχή στο Σχέδιο» (στο εξής «Αίτηση Συμμετοχής») [**Έντυπο 1 (ΕΣΚΕ)**].

Η Αίτηση Συμμετοχής περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- (α) **Διάγνωση των αναγκών κατάρτισης** λόγω της πανδημίας. Καταγράφονται τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η επιχείρηση λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού και αναφέρεται πώς η συμμετοχή στο Σχέδιο θα βοηθήσει στην επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων.
- (β) **Πλάνο κατάρτισης** σε προκαθορισμένους τομείς. Το πλάνο κατάρτισης περιλαμβάνει συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης με προκαθορισμένες προδιαγραφές και διάρκεια, τα οποία θα βοηθήσουν τις επιχειρήσεις στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας και στη διατήρηση της απασχόλησης. Κάθε επιχείρηση επιλέγει τα προγράμματα που προτίθεται να υλοποιήσει ανάλογα με τη φύση των εργασιών και δραστηριοτήτων της, τον αριθμό εργοδοτούμενων της και τις ανάγκες και προτεραιότητές

της. Πρόσθετα, δηλώνει τον συνολικό αριθμό συμμετεχόντων ανά πρόγραμμα κατάρτισης και τον αριθμό προγραμμάτων που προτίθεται να εφαρμόσει. Η προδιαγραφή του κάθε προγράμματος κατάρτισης στους προαναφερόμενους καθορισμένους θεματικούς τομείς έχει ετοιμαστεί από την ΑνΑΔ και παρουσιάζεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII**.

Η περίοδος έναρξης των προγραμμάτων κατάρτισης καθορίζεται στους έξι μήνες από την ημερομηνία γνωστοποίησης της έγκρισης του πλάνου κατάρτισης. Η επιχείρηση έχει τη δυνατότητα να αρχίσει όλα τα προγράμματα κατάρτισης που επιθυμεί να εφαρμόσει εντός της εξάμηνης περιόδου.

Τονίζεται ιδιαίτερα ότι η Αίτηση Συμμετοχής πρέπει να είναι πλήρως συμπληρωμένη και να συνοδεύεται από όλα τα απαιτούμενα στοιχεία όπως αυτά καθορίζονται στο έντυπο της Αίτησης Συμμετοχής.

Οι εργοδότες προτρέπονται να ορίσουν συγκεκριμένο πρόσωπο αρμόδιο για την επικοινωνία με την ΑνΑΔ και να διατηρούν αρχείο της Αίτησης Συμμετοχής που υποβάλλουν και γενικά της όλης αλληλογραφίας τους με αυτή.

#### **4.1.3. Εξέταση της αίτησης συμμετοχής, λήψη απόφασης και ενημέρωση του εργοδότη**

Οι Αιτήσεις Συμμετοχής των εργοδοτών αξιολογούνται από την ΑνΑΔ, η οποία εγκρίνει τις Αιτήσεις Συμμετοχής που ικανοποιούν τις προϋποθέσεις που παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II**.

Εφόσον κρίνει σκόπιμο, η ΑνΑΔ δύναται να ζητήσει από εργοδότες να υποβάλουν διευκρινιστικά ή πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες ή δικαιολογητικά της Αίτησης Συμμετοχής, λίγες ημέρες μετά την υποβολή της ή μετά τη λήξη της πρόσκλησης. Στην περίπτωση αυτή, οι εργοδότες υποχρεούνται να ανταποκριθούν το αργότερο εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την ημέρα που θα τους ζητηθεί.

Στις επιχειρήσεις των οποίων η Αίτηση Συμμετοχής εγκρίνεται θα καταβάλλεται το ποσό των €1.000 έναντι δαπανών για τη διάγνωση των αναγκών κατάρτισης και την ετοιμασία του πλάνου κατάρτισης.

Η απόφαση της ΑνΑΔ για έγκριση ή μη της Αίτησης Συμμετοχής γνωστοποιείται γραπτώς στον εργοδότη. Με την επιστολή έγκρισης γνωστοποιείται η έναρξη της υλοποίησης του πλάνου κατάρτισης και η υποχρέωση της επιχείρησης να αρχίσει εντός εξάμηνης περιόδου όλα τα προγράμματα κατάρτισης που προτίθεται να εφαρμόσει. Σε περίπτωση μη έγκρισης της Αίτησης Συμμετοχής, γνωστοποιούνται στον εργοδότη οι λόγοι για τη μη έγκριση.

#### **4.2. Δεύτερο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης**

##### **4.2.1. Υποβολή αίτησης για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης**

Για κάθε πρόγραμμα που προτίθεται να εφαρμόσει η επιχείρηση ο εργοδότης υποβάλλει σε έντυπη μορφή την «Αίτηση Εργοδότη για Εφαρμογή Προγράμματος Κατάρτισης» [**Έντυπο 2 (ΕΣΚΕ)**] (στο εξής «Αίτηση Εφαρμογής»).

Βασική προϋπόθεση για εξέταση της Αίτησης Εφαρμογής είναι να παραληφθεί στα γραφεία της ΑνΑΔ τουλάχιστον δέκα ημερολογιακές ημέρες πριν την προγραμματιζόμενη ημερομηνία έναρξης του προγράμματος. Για παράδειγμα, εάν το πρόγραμμα θα αρχίσει την 11<sup>η</sup> του μήνα, η Αίτηση Εφαρμογής πρέπει να παραληφθεί στην ΑνΑΔ το αργότερο μέχρι την 1<sup>η</sup> του μήνα.

Τονίζεται η ανάγκη έγκαιρης υποβολής στην ΑνΑΔ των Αιτήσεων Εφαρμογής, οι οποίες πρέπει να είναι πλήρως συμπληρωμένες και να συνοδεύονται από όλα τα απαιτούμενα έγγραφα και στοιχεία, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εξέτασή τους πριν από την έναρξη των προγραμμάτων.

#### **4.2.2.Εξέταση της αίτησης εφαρμογής, λήψη απόφασης και ενημέρωση του εργοδότη**

Η Αίτηση Εφαρμογής εξετάζεται με βάση τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που καθορίζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ**.

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να απορρίπτει Αιτήσεις Εφαρμογής που υποβάλλονται με ελλιπή, ασαφή ή/και λανθασμένα στοιχεία. Όπου κρίνεται σκόπιμο, ο αρμόδιος λειτουργός της ΑνΑΔ μπορεί να ζητήσει διευκρινιστικά ή πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες.

Η απόφαση της ΑνΑΔ για έγκριση ή μη της αίτησης, γνωστοποιείται γραπτώς στον εργοδότη πριν από την έναρξη του προγράμματος. Με την επιστολή έγκρισης γνωστοποιείται, επίσης, το υπολογιζόμενο χορήγημα που δικαιούται η επιχείρηση, σύμφωνα με την Πολιτική Χορηγιών που περιγράφεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**, νοουμένου ότι το πρόγραμμα θα εφαρμοσθεί με επιτυχία. Στην επιστολή υπενθυμίζονται οι κύριες προϋποθέσεις καταβολής χορηγήματος (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV**). Σε περίπτωση μη έγκρισης της αίτησης, γνωστοποιούνται γραπτώς στον εργοδότη οι λόγοι για τη μη έγκριση.

#### **4.3. Τρίτο Στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης**

##### **4.3.1.Υποχρεώσεις εργοδότη σε σχέση με την υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης**

Με την έγκριση του προγράμματος, ο εργοδότης αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις έναντι της ΑνΑΔ, σε σχέση με την εφαρμογή του συγκεκριμένου προγράμματος:

- (α) Να εφαρμόσει το πρόγραμμα σύμφωνα με τις πρόνοιες του παρόντος Οδηγού και σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή του. Σχετικά, διευκρινίζονται τα εξής:
- Αν για οποιοδήποτε λόγο το πρόγραμμα δεν πρόκειται να εφαρμοσθεί, θα πρέπει να ενημερωθεί η ΑνΑΔ γραπτώς πριν από την προγραμματισθείσα ημερομηνία έναρξης του.
  - Στις περιπτώσεις που για σοβαρούς λόγους επιβάλλεται η αλλαγή συγκεκριμένου στοιχείου της εγκριθείσας προδιαγραφής, όπως για παράδειγμα ημερομηνιών, ωρών, τόπου εφαρμογής και εκπαιδευτή, αυτή πρέπει να γνωστοποιηθεί γραπτώς και να τύχει της έγκρισης της ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή της. Αλλαγές οι οποίες δεν είναι επαρκώς αιτιολογημένες ενδέχεται να μην εγκριθούν.
  - Σε περίπτωση υλοποίησης αλλαγών χωρίς την ενημέρωση ή, όπου απαιτείται, έγκριση της ΑνΑΔ, δεν θα καταβάλλεται το σχετικό χορήγημα.



- (β) Να επιτρέπει σε αρμόδιους λειτουργούς της ΑνΑΔ ή εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της να εισέρχονται στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος και να τους παρέχει κάθε βοήθεια και συνεργασία για έλεγχο και αξιολόγηση της εφαρμογής του.
- (γ) Να μεριμνά καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος για την αξιολόγηση της προόδου των καταρτιζομένων, της απόδοσης του εκπαιδευτή και της αποτελεσματικότητας του προγράμματος.

#### **4.3.2. Έλεγχος εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης**

Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο της πάγιας πολιτικής της για διασφάλιση της ποιότητας κατά την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης που εγκρίνει, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προς τον σκοπό αυτό. Μεταξύ των μέτρων αυτών, περιλαμβάνεται και ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης μέσω επιτόπιων επισκέψεων ή εξ αποστάσεως.

Το «Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για Χειρισμό των Αποτελεσμάτων των Ελέγχων Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης» καθορίζει την πολιτική, τις διαδικασίες και τα μέτρα που επιβάλλονται από την ΑνΑΔ για τις περιπτώσεις όπου, μέσα από τους διενεργούμενους ελέγχους, εντοπίζονται αποκλίσεις σε σχέση με τους όρους και προϋποθέσεις εφαρμογής των προγραμμάτων κατάρτισης που περιλαμβάνονται στον Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών του κάθε Σχεδίου και τα κατά καιρούς Συμπληρώματά του.

#### **4.4. Τέταρτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον εργοδότη για καταβολή χορηγήματος**

Η ΑνΑΔ καταβάλλει χορηγήματα στον εργοδότη σύμφωνα με την Πολιτική Χορηγιών που παρατίθεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**.

Ο εργοδότης αποστέλλει στην ΑνΑΔ το συντομότερο δυνατό μετά τη λήξη του κάθε προγράμματος όλα τα απαραίτητα έγγραφα που απαιτούνται για την καταβολή του χορηγήματος, δεόντως συμπληρωμένα. Όλα τα έγγραφα που πρέπει να παραληφθούν αναφέρονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV**. Τα έγγραφα πρέπει να παραληφθούν το αργότερο μέσα σε εννέα ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έχει λήξει το πρόγραμμα. Σε περίπτωση που η τελευταία ημερομηνία παραλαβής είναι αργία, τότε ως τελευταία ημέρα παραλαβής ορίζεται η αμέσως επόμενη εργάσιμη μέρα. Αιτήσεις που θα παραλαμβάνονται εκπρόθεσμα, δεν θα εξετάζονται.

Γίνονται δεκτά έγγραφα για καταβολή χορηγήματος τα οποία αποστέλλονται μέσω του ταχυδρομείου ή παραδίδονται δια χειρός. Δεν γίνονται αποδεκτά έγγραφα για καταβολή χορηγήματος που υποβάλλονται με τηλεομοιότυπο ή ηλεκτρονικό ταχυδρομείο.

### **5. ΤΗΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ**

Οι χρονικές προθεσμίες που καθορίζονται στον Οδηγό πρέπει να τηρούνται. Αυτές αφορούν στην προθεσμία υποβολής της «Αίτησης Εργοδότη για Συμμετοχή στο Σχέδιο» [**Έντυπο 1 (ΕΣΚΕ)**], της «Αίτησης Εργοδότη για Εφαρμογή Προγράμματος Κατάρτισης» [**Έντυπο 2 (ΕΣΚΕ)**] και της «Αίτησης Εργοδότη για Καταβολή Χορηγήματος» [**Έντυπο 3 (ΕΣΚΕ)**] μαζί με όλα τα απαιτούμενα έντυπα και δικαιολογητικά. Σε περίπτωση που δεν τηρούνται οι καθορισμένες στον Οδηγό προθεσμίες, οι αιτήσεις θα απορρίπτονται χωρίς περαιτέρω εξέταση.

Ευελιξία στην τήρηση των καθοριζόμενων στον Οδηγό χρονικών προθεσμιών θα μπορεί να δοθεί μόνο στην περίπτωση που αποδεδειγμένα συντρέχουν λόγοι ανωτέρας βίας. Οι λόγοι ανωτέρας βίας που επικαλείται η ενδιαφερόμενη επιχείρηση, θα πρέπει να υποβληθούν γραπτώς μαζί με τη σχετική αίτηση για εξέταση και λήψη απόφασης από την ΑνΑΔ. Για σκοπούς του Σχεδίου, ο όρος «ανωτέρα βία» ορίζεται ως ακολούθως:

*Ανωτέρα βία σημαίνει «θεομηνία, απεργίες, καταλήψεις ή άλλες εργασιακές διαταραχές, εχθροπραξίες, πολέμους, κηρυγμένους ή μη, αποκλεισμούς, εξεγέρσεις, στάσεις, επιδημίες, κατολισθήσεις, σεισμούς, καταιγίδες, κεραυνούς, πλημμύρες, διαβρώσεις από νερά πλημμύρας, εμφύλιες διαταραχές, εκρήξεις και οποιαδήποτε άλλα απρόβλεπτα συμβάντα που είναι πέραν από τον έλεγχο των μερών, τα οποία συμβαίνουν στην επικράτεια της Κυπριακής Δημοκρατίας στην οποία η Κυβέρνηση ασκεί αποτελεσματικό έλεγχο».*

## **6. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΣΤΑΣΗΣ**

Εργοδότες των οποίων οι αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο ή για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός 30 ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

Αναφορικά με τον χειρισμό ενστάσεων σε σχέση με συγκεκριμένες αποφάσεις που εκδίδονται από λειτουργούς της ΑνΑΔ σύμφωνα με τις πρόνοιες του Οδηγού, οι οποίες υποβάλλονται από φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα τα οποία συνεργάζονται μαζί της στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ έχει συστήσει Μηχανισμό Υποβολής Ενστάσεων προς τον Γενικό Διευθυντή για εξέταση και λήψη απόφασης. Λεπτομέρειες αναφορικά με τον Μηχανισμό Υποβολής Ενστάσεων, φαίνονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI**.

## **7. ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ**

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, «η Αρχή δύναται, όποτε θεωρηθεί αναγκαίο για τους σκοπούς άσκησης των αρμοδιοτήτων της, να ζητήσει με έγγραφη ειδοποίηση:

- (α) από οποιοδήποτε εργοδότη όπως, μέσα σε τέτοια χρονική περίοδο που θα ορίζεται στην ειδοποίηση, δίνει πληροφορίες αναφορικά προς οποιοδήποτε πρόσωπο που εργοδοτείται από αυτόν,
- (β) από οποιοδήποτε κέντρο, ίδρυμα ή οργανισμό κατάρτισης, επιχείρηση, εργοδοτούμενο, διοικητικό σύμβουλο ή άλλο αξιωματούχο, εκπαιδευτή ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο έχει ή είχε σχέση ή ανάμειξη με πρόγραμμα κατάρτισης ή σχέδιο ή άλλη δραστηριότητα της Αρχής, ή από καταρτισθέντες ή καταρτιζομένους που συμμετέχουν ή συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σχέδιο ή άλλη δραστηριότητα της Αρχής, όπως, μέσα σε τέτοια

*χρονική περίοδο που θα ορίζεται στην ειδοποίηση, δίνουν πληροφορίες αναφορικά με οποιαδήποτε προγράμματα κατάρτισης ή σχέδια ή άλλες δραστηριότητες της Αρχής,*

*και κάθε πρόσωπο νομικό ή φυσικό προς το οποίο δίδεται ειδοποίηση σύμφωνα με το παρόν άρθρο, είναι υπόχρεο να συμμορφώνεται με αυτή».*

## **8. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ**

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

## **9. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**

Η ΑνΑΔ, έχοντας υπόψη τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), καθώς και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου του 2018 [Ν.125(Ι)/2018], ενημερώνει ότι συλλέγει, επεξεργάζεται, διατηρεί αλλά και διαβιβάζει προσωπικά δεδομένα με μόνο σκοπό την παροχή των υπηρεσιών του Οργανισμού, στη βάση εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών με τους οποίους επιβάλλεται να συμμορφώνεται.

Σε περίπτωση που δεν δηλωθούν τα απαραίτητα προσωπικά δεδομένα, τότε πιθανόν η ΑνΑΔ να μην είναι σε θέση να προχωρήσει σε επεξεργασία του αιτήματός σας ή στη συνεργασία μαζί σας.

Τα προσωπικά δεδομένα σας ενδέχεται να διαβιβαστούν και σε τρίτους αποδέκτες, όπως τμήματα και υπηρεσίες της Κυβέρνησης ή/και παρόχους υπηρεσιών και προμηθευτές, ακόμη και να διαβιβαστούν και εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου. Οι υπεύθυνοι επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα επεξεργασίας δεδομένων και να παρέχουν κατάλληλες διασφαλίσεις σε σχέση με τη λήψη και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων.

Τα προσωπικά δεδομένα σας θα διατηρούνται για όσο διάστημα απαιτείται από την παροχή υπηρεσιών της ΑνΑΔ ή/και για όσο διάστημα η ΑνΑΔ διατηρεί συμβατική σχέση με εσάς ή/και για όσο διάστημα απαιτείται από τον νόμο ή/και για όσο διάστημα απαιτείται από μια πιθανή νομική αγωγή ή έρευνα εκ μέρους Κυβερνητικού τμήματος.

Στη βάση της νομοθεσίας έχετε τα ακόλουθα δικαιώματα όσον αφορά τα προσωπικά δεδομένα που η ΑνΑΔ διατηρεί για εσάς: να έχετε πρόσβαση σε αυτά, να ζητάτε αντίγραφο τους καθώς και την αποστολή τους σε αναγνώσιμη μορφή σε άλλους παραλήπτες που θα καθορίζετε, να ζητάτε τη διόρθωσή τους, να ζητάτε τον περιορισμό της επεξεργασίας τους, να αντιτάσσετε στην επεξεργασία τους και να απαιτείτε τη διαγραφή τους.

Σημειώστε ότι, για να ασκήσετε τα δικαιώματά σας ή για να θέσετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την ΑνΑΔ στο τηλέφωνο 22515000 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση [gdpr@anad.org.cy](mailto:gdpr@anad.org.cy).

Επιπλέον, σημειώστε ότι η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της ΑνΑΔ είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ [www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy).

\*\*\*\*\*

Για διευκρινίσεις σε σχέση με το περιεχόμενο του Οδηγού, καθώς και για άλλες υπηρεσίες και δραστηριότητες της ΑνΑΔ, οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να απευθύνονται στον Λειτουργό Εξυπηρέτησης στο τηλέφωνο 22390300 ή να ανατρέχουν στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ, στη διεύθυνση [www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy).

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ**

### **1. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΟΣ**

Η ΑνΑΔ καταβάλλει σε κάθε επιχείρηση τις ακόλουθες επιχορηγήσεις:

- (α) Χορήγημα ύψους **€1.000** έναντι του κόστους της διάγνωσης των αναγκών κατάρτισης, της ετοιμασίας του πλάνου κατάρτισης και άλλων πρόσθετων εξόδων που επωμίζεται η επιχείρηση και είναι απαραίτητα για τη συμμετοχή της στο Σχέδιο, όπως η εξασφάλιση της Έκθεσης Εγκεκριμένου Λογιστή.
- (β) Για κάθε πρόγραμμα, καταβάλλεται χορήγημα που ισούται με **€12 x διάρκεια κατάρτισης x αριθμό συμμετεχόντων**.

### **2. ΜΟΡΦΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ**

Η καταβολή του χορηγήματος διέπεται από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V**).

Στην περίπτωση εργοδοτών όπου το χορήγημα δεν συνιστά ενίσχυση ή σσονος σημασίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, αυτοί εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται επιχορήγηση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 3.1 του Οδηγού.

Για τις περιπτώσεις που συνιστούν ενίσχυση ή σσονος σημασίας, ελέγχεται κατά πόσο το υπολογιζόμενο χορήγημα μπορεί να καταβληθεί στην επιχείρηση λαμβάνοντας υπόψη (α) το ποσό ενισχύσεων ή σσονος σημασίας (de minimis) που έλαβε η επιχείρηση κατά το τρέχον οικονομικό έτος και τα τελευταία δύο προηγούμενα οικονομικά έτη και (β) το σύνολο των ενισχύσεων ή σσονος σημασίας που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 για χορήγηση σε μια ενιαία επιχείρηση. Για τον σκοπό αυτό, ελέγχεται η τήρηση της ακόλουθης σχέσης:

<b>Υπολογιζόμενο + Χορήγημα</b>	<b>Ποσό ενισχύσεων ή σσονος σημασίας τριετίας</b>	<b>≤</b>	<b>Μέγιστο επιτρεπόμενο ποσό</b>
-------------------------------------	---	----------	--------------------------------------

Σε περίπτωση που δεν μπορεί να καταβληθεί ολόκληρο το υπολογιζόμενο ποσό με βάση την πιο πάνω φόρμουλα, καταβάλλεται το ποσό που επιτρέπεται.

Για σκοπούς εφαρμογής της νομοθεσίας για τις κρατικές ενισχύσεις, κάθε επιχείρηση υποβάλλει Γραπτή Δήλωση για οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις ή σσονος σημασίας έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ή σσονος σημασίας, κατά το τρέχον οικονομικό έτος και τα τελευταία δύο προηγούμενα οικονομικά έτη, κατά την υποβολή της Αίτησης Συμμετοχής στο Σχέδιο και ξανά κατά την υποβολή της Αίτησης Εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης με εργοδοτούμενους της.

Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη Γραπτή Δήλωση αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ή σσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που συνιστούν την ενιαία επιχείρηση.

Διευκρινίζεται ότι, με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μία ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €200.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μία ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτων, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €100.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 [**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V**].

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

### **1 Δικαιούχοι συμμετοχής στο Σχέδιο**

Οι προϋποθέσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο των δικαιούχων επιχειρήσεων είναι οι ακόλουθες:

- (α) Η επιχείρηση πρέπει να είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότης και να δραστηριοποιείται σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία. Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων και πρέπει να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (β) Η επιχείρηση πρέπει να εργοδοτεί μέχρι 100 άτομα. Η χρονική περίοδος για υπολογισμό του αριθμού των εργοδοτούμενων θα αναφέρεται στην πρόσκληση για συμμετοχή στο Σχέδιο.
- (γ) Η επιχείρηση πρέπει να έχει υποστεί μείωση του κύκλου εργασιών της πέραν του 25%. Επισημαίνεται ότι η μείωση του κύκλου εργασιών της επιχείρησης υπολογίζεται για χρονική περίοδο όπως ορίζεται στην πρόσκληση για συμμετοχή στο Σχέδιο σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους και οφείλεται αποκλειστικά στην κατάσταση που περιήλθε η επιχείρηση λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού.
- (δ) Η επιχείρηση από τον Μάρτιο 2020 δεν έχει προβεί σε μειώσεις μισθών ή/και απολύσεις εργαζομένων, εκτός για λόγους που αιτιολογείται απόλυση χωρίς προειδοποίηση.
- (ε) Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί σε μειώσεις μισθών ή/και απολύσεις εργαζομένων, εκτός για λόγους που αιτιολογείται απόλυση χωρίς προειδοποίηση.
- (στ) Η επιχείρηση δεσμεύεται ότι δεν θα συμμετάσχει ταυτόχρονα σε άλλα Σχέδια του ΥΕΠΚΑ.
- (ζ) Η επιχείρηση δεν μπορεί να δραστηριοποιείται σε ορισμένους τομείς της οικονομίας, επιπρόσθετα από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ.1407/2013 (βλέπε παρ. 3.3 πιο κάτω). Εξαιρείται επίσης από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.  
  
Υπάρχει περίπτωση η οποία δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και δεν συνιστά ενίσχυση ήσσονος σημασίας, αλλά εντάσσεται στο Σχέδιο και παραχωρείται επιχορήγηση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις: όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.
- (η) Η επιχείρηση πρέπει να καταβάλλει το καθορισμένο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους της με τους οποίους θα συμμετάσχει στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.
- (θ) Η επιχείρηση, είτε πρόκειται για ενιαία επιχείρηση ή όχι, δεν πρέπει να έχει υπερβεί το ανώτατο όριο ενισχύσεων που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ. 1407/2013. Η ενίσχυση ήσσονος σημασίας για επιχορήγηση που θα λάβει δεν πρέπει να οδηγήσει σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και να τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.



## **2 Μη δικαιούχοι συμμετοχής στο Σχέδιο**

Στο Σχέδιο δεν δικαιούνται να συμμετάσχουν οι ακόλουθοι:

- (α) Η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.
- (β) Οι οργανισμοί του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- (γ) Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, όπως αυτοί παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII**.
- (δ) Αυτοτελώς εργαζόμενος δεν μπορεί να συμμετέχει στο Σχέδιο για την κατάρτιση του ιδίου, αφού δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- (ε) Εργοδότες ή εργοδοτούμενοι ή συντελεστές παροχής κατάρτισης στους οποίους έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, οι οποίες βρίσκονται σε ισχύ και αποκλείουν τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ.

## **3 Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013**

Από την καταβολή ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, που εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου<sup>3</sup>.
- (β) Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων.
- (γ) Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της μεταποίησης και της εμπορίας γεωργικών προϊόντων, στις ακόλουθες περιπτώσεις:
  - (i) Όπου το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα τέτοιων προϊόντων που πωλούνται από πρωτογενείς παραγωγούς ή διατίθενται στην αγορά από τις οικείες επιχειρήσεις.
  - (ii) Όπου η ενίσχυση συνοδεύεται από την υποχρέωση απόδοσής της εν μέρει ή εξ ολοκλήρου σε πρωτογενείς παραγωγούς.
- (δ) Ενισχύσεις για δραστηριότητες που σχετίζονται με εξαγωγές προς τρίτες χώρες ή προς κράτη μέλη, ιδίως δε ενισχύσεις που συνδέονται άμεσα με τις εξαγόμενες ποσότητες, με τη δημιουργία και λειτουργία δικτύου διανομής ή με άλλες τρέχουσες δαπάνες που σχετίζονται με την εξαγωγική δραστηριότητα.
- (ε) Ενισχύσεις για τις οποίες τίθεται ως όρος η χρήση εγχώριων αγαθών αντί των εισαγόμενων.

---

<sup>3</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου, της 17<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 1999, για την κοινή οργάνωση των αγορών των προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας (ΕΕ L 17 της 21/1/2000, σ. 22).

(στ) Ενισχύσεις σε εργοδότες για τους οποίους εκκρεμεί διαταγή ανάκτησης ενίσχυσης, η οποία χορηγήθηκε κατά παράβαση των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις και κρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι δεν έπρεπε να χορηγηθεί διότι είναι παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

#### **4 Δυνατότητα σώρευσης**

Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε μια ενιαία επιχείρηση με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, από την ΑνΑΔ ή άλλη αρμόδια αρχή, επιτρέπεται να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής<sup>4</sup> μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής.

Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε μια ενιαία επιχείρηση με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, από την ΑνΑΔ ή άλλη αρμόδια αρχή, επιτρέπεται να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής Κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή, για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος.

---

<sup>4</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25<sup>ης</sup> Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26/4/2012, σ. 8).

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

### **1. Προϋποθέσεις εξέτασης αίτησης εφαρμογής**

- 1.1. Η Αίτηση Εφαρμογής πρέπει να παραληφθεί σε έντυπη μορφή στα γραφεία της ΑνΑΔ εμπρόθεσμα, δηλαδή τουλάχιστον δέκα ημερολογιακές ημέρες πριν την προγραμματιζόμενη ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- 1.2. Η Αίτηση Εφαρμογής πρέπει να είναι κατάλληλα συμπληρωμένη και να περιλαμβάνει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία και πληροφορίες και, όπου απαιτείται, τα πρόσθετα στοιχεία για προγράμματα που εφαρμόζονται με αξιοποίηση μεθόδων εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης. Σχετικό είναι το **Συμπλήρωμα Οδηγών Πολιτικής και Διαδικασιών «Αξιοποίηση Μεθόδων εξ Αποστάσεως Ηλεκτρονικής Μάθησης σε Προγράμματα Κατάρτισης»**.
- 1.3. Μαζί με κάθε Αίτηση Εφαρμογής, ο εργοδότης πρέπει να υποβάλει τη Γραπτή Δήλωση για οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις ή σσονος σημασίας έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ή σσονος σημασίας κατά το τρέχον οικονομικό έτος και τα τελευταία δύο προηγούμενα οικονομικά έτη. Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη Γραπτή Δήλωση αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ή σσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που μαζί συνιστούν την ενιαία επιχείρηση. Επιβεβαιώνεται ότι η επιχείρηση συνεχίζει να τηρεί το ανώτατο όριο ενισχύσεων που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ. 1407/2013: Η ενίσχυση ή σσονος σημασίας για επιχορήγηση του προγράμματος δεν πρέπει να οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και να τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.
- 1.4. Η επιχείρηση δεν θα πρέπει να έχει προβεί, ούτε και να προτίθεται να προβεί, σε μειώσεις μισθών ή/και απολύσεις εργαζομένων για οικονομικούς λόγους από την έγκριση του πλάνου κατάρτισης και μέχρι την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του παρόντος Σχεδίου.
- 1.5. Η επιχείρηση δεν θα πρέπει να συμμετάσχει ταυτόχρονα σε άλλα Σχέδια του ΥΕΠΚΑ από την έγκριση του πλάνου κατάρτισης και μέχρι την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του παρόντος Σχεδίου.
- 1.6. Δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ, κατά την ημερομηνία υποβολής της Αίτησης Εφαρμογής, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του εργοδότη ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης, ή/και των συμμετεχόντων, που επηρεάζουν τη συμμετοχή στο συγκεκριμένο Σχέδιο.
- 1.7. Ο αριθμός των ατόμων που προτείνεται για συμμετοχή στο πρόγραμμα δεν πρέπει να υπερβαίνει τον μέγιστο αριθμό συμμετεχόντων (25 άτομα για τα προγράμματα του Σχεδίου, 16 άτομα για τα προγράμματα με χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή) ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή τους. Ο συγκεκριμένος αριθμός των συμμετεχόντων για κάθε πρόγραμμα καθορίζεται με βάση τα επιμέρους συστατικά του προγράμματος και τις δυνατότητες που παρέχονται για αποτελεσματική εφαρμογή του (χώρος, εξοπλισμός, δυνατότητα εκπαιδευτή για ικανοποιητικό χειρισμό των συμμετεχόντων κλπ).

1.8. Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα:

- (α) Το πρόγραμμα είναι σύμφωνο με τις καθορισμένες προδιαγραφές της ΑναΔ όπως φαίνονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII**.
- (β) Η συνολική διάρκεια κατάρτισης είναι σύμφωνη με τη διάρκεια κατάρτισης που έχει καθοριστεί για τα συγκεκριμένα θέματα.
- (γ) Η ημερήσια διάρκεια κατάρτισης δεν υπερβαίνει τη μέγιστη επιτρεπτή ημερήσια διάρκεια (επτά ώρες), μετά την αφαίρεση των διαλειμμάτων.
- (δ) Οι ώρες εφαρμογής του προγράμματος πρέπει να εμπίπτουν στη χρονική περίοδο μεταξύ 7.00 π.μ. και 10.00 μ.μ.

## **2. Κριτήρια έγκρισης εφαρμογής προγράμματος**

### **2.1. Χώρος εφαρμογής**

Οι επιχειρήσεις που εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για το προσωπικό τους εντός των εγκαταστάσεών τους πρέπει να διαθέτουν κατάλληλη υποδομή κατάρτισης (ασφαλείς και άνετους χώρους, εξοπλισμό κλπ), που θα χρησιμοποιηθεί ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή του προτεινόμενου προγράμματος. Για τα προγράμματα που αφορούν σε θέματα χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών απαιτείται ένας ηλεκτρονικός υπολογιστής για κάθε συμμετέχοντα.

Σε περίπτωση που για την εφαρμογή του προγράμματος αξιοποιούνται αίθουσες/χώροι εκτός της επιχείρησης, αυτές πρέπει να είναι πιστοποιημένες Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ). Εξαιρέση από την πιστοποίηση αποτελούν οι επιχειρήσεις που εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για το προσωπικό τους, εντός των εγκαταστάσεών τους.

### **2.2. Εκπαιδευτές**

Οι εκπαιδευτές θα πρέπει να διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα (ακαδημαϊκά/επαγγελματικά) και την απαιτούμενη πείρα ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος. Τα κριτήρια έγκρισης των εκπαιδευτών φαίνονται στον Πίνακα που ακολουθεί.

**ΕΛΑΧΙΣΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ  
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

<b>ΠΡΟΣΩΝΤΑ</b>	<b>ΠΕΙΡΑ</b>	<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ</b>
Συναφές ακαδημαϊκό προσόν (Μεταπτυχιακό, Πτυχίο, Δίπλωμα ή ισότιμο)  ή  Συναφές επαγγελματικό προσόν	2 χρόνια επαγγελματική πείρα, μετά την απόκτηση των ακαδημαϊκών προσόντων, σχετική με το θέμα του προγράμματος	Ο εκπαιδευτής να έχει αξιολογηθεί και πιστοποιηθεί μέσω του Συστήματος Αξιοπιστοσύνης της ΑναΔ εκτός αν εμπίπτει στις εξαιρέσεις που αναφέρονται στον Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών «Παραχώρηση Εξαίρεσης από την υποχρέωση Πιστοποίησης Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης».
Μη συναφές ακαδημαϊκό προσόν	4 χρόνια επαγγελματική πείρα σχετική με το θέμα του προγράμματος	
Κανένα ακαδημαϊκό ή επαγγελματικό προσόν.  Συμμετοχή σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης.	7 χρόνια επαγγελματική πείρα σχετική με το θέμα του προγράμματος	

**Σημειώσεις:**

1. Ο **Οδηγός Πολιτικής και Διαδικασιών «Παραχώρηση Εξαίρεσης από την υποχρέωση Πιστοποίησης Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης»** είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της ΑναΔ.
2. Για ορισμένα θέματα, όπως για παράδειγμα είναι τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας, πληροφορικής, ασφάλειας, υγείας και υγιεινής, δυνατό να απαιτούνται πρόσθετα εξειδικευμένα προσόντα.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΟΣ**

1. Παραλαβή από την ΑνΑΔ, το αργότερο μέσα σε εννιά ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έληξε το πρόγραμμα, κατάλληλα συμπληρωμένων και υπογραμμένων όλων των απαιτούμενων εντύπων, αποδεικτικών στοιχείων και δικαιολογητικών. Σε περίπτωση που η τελευταία ημέρα παραλαβής είναι αργία, τότε ως τελευταία ημέρα παραλαβής ορίζεται η αμέσως επόμενη εργάσιμη μέρα.

Έγγραφα που θα παραλαμβάνονται πέραν της πιο πάνω χρονικής περιόδου, δεν θα γίνονται αποδεκτά για σκοπούς επιχορήγησης. Επισημαίνεται ότι στον καθορισμό της προθεσμίας λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία παραλαβής των εγγράφων στα γραφεία της ΑνΑΔ και όχι η ημερομηνία αποστολής τους.

Τα απαιτούμενα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία τα οποία πρέπει να αποσταλούν από την επιχείρηση/οργανισμό στην ΑνΑΔ, είναι τα ακόλουθα:

- (α) Αίτηση Εργοδότη για Καταβολή Χορηγήματος [**Έντυπο 3 (ΕΣΚΕ)**], σε πρωτότυπο, κατάλληλα συμπληρωμένο και υπογραμμένο από τον εργοδότη
  - (β) Παρουσιολόγιο [**Έντυπο 4 (ΕΣΚΕ)**], σε πρωτότυπο, κατάλληλα συμπληρωμένο και υπογραμμένο από τους συμμετέχοντες, τον εκπαιδευτή και τον εργοδότη.
  - (γ) Εξουσιοδότηση για Καταβολή Επιχορηγήσεων με Τραπεζικό Έμβασμα [**Έντυπο ΑνΑΔ 9245/2**], σε περίπτωση που αυτή δεν υποβλήθηκε προηγουμένως στο πλαίσιο οποιουδήποτε Σχεδίου της Αρχής, ή όταν υπάρχει οποιαδήποτε αλλαγή στα υποβληθέντα τραπεζικά στοιχεία.
  - (δ) Αντίγραφο της Κατάστασης Αποδοχών και Εισφορών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μαζί με τη σχετική απόδειξη πληρωμής τους, για τον μήνα μέσα στον οποίο ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα.
2. Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
  3. Επιτυχής συμπλήρωση του προγράμματος από τους καταρτιζομένους. Αναμένεται ότι όλοι οι συμμετέχοντες θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα ανελλιπώς. Δεν καταβάλλεται χορήγηση για συμμετέχοντες με παρουσία μικρότερη του 75% της διάρκειας του προγράμματος.
  4. Ο αριθμός των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα δεν υπερβαίνει τον μέγιστο επιτρεπτό αριθμό θέσεων.
  5. Η ΑνΑΔ δεν εγκρίνει τη συμμετοχή ιδίων ατόμων στο ίδιο πρόγραμμα κατάρτισης πέραν της μίας φορές στο πλαίσιο του παρόντος Σχεδίου.
  6. Η επιχείρηση κατέβαλλε κανονικά το προβλεπόμενο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους που συμμετείχαν στο πρόγραμμα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

7. Δεν βρίσκονταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων στο πρόγραμμα, για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) ΑΡΙΘ. 1407/2013 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ 18ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 107 ΚΑΙ 108 ΤΗΣ ΣΥΝΘΗΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΗΨΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ**

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 108 παράγραφος 4,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 994/98 του Συμβουλίου, της 7ης Μαΐου 1998, για την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε ορισμένες κατηγορίες οριζόντιων κρατικών ενισχύσεων<sup>(5)</sup>,

Μετά από δημοσίευση σχεδίου του παρόντος κανονισμού<sup>(6)</sup>,

Κατόπιν διαβουλεύσεων με τη συμβουλευτική επιτροπή για τις κρατικές ενισχύσεις, Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η κρατική χρηματοδότηση που πληροί τα κριτήρια του άρθρου 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης συνιστά κρατική ενίσχυση και απαιτείται η κοινοποίησή της στην Επιτροπή δυνάμει του άρθρου 108 παράγραφος 3 της Συνθήκης. Ωστόσο, βάσει του άρθρου 109 της Συνθήκης, το Συμβούλιο μπορεί να καθορίσει κατηγορίες ενισχύσεων οι οποίες απαλλάσσονται από την εν λόγω υποχρέωση κοινοποίησης. Σύμφωνα με το άρθρο 108 παράγραφος 4 της Συνθήκης, η Επιτροπή μπορεί να εκδίδει κανονισμούς σχετικά με τις εν λόγω κατηγορίες κρατικών ενισχύσεων. Δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 994/98, το Συμβούλιο αποφάσισε, σύμφωνα με το άρθρο 109 της Συνθήκης, ότι οι ενισχύσεις ήσσονος σημασίας θα μπορούσαν να αποτελούν μια τέτοια κατηγορία. Σε αυτή τη βάση, οι ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, εφόσον είναι ενισχύσεις που χορηγούνται σε μια ενιαία επιχείρηση κατά τη διάρκεια μιας δεδομένης χρονικής περιόδου και δεν υπερβαίνουν ένα καθορισμένο ποσό, θεωρούνται ότι δεν πληρούν όλα τα κριτήρια που προβλέπονται στο άρθρο 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης και, συνεπώς, δεν υπόκεινται στη διαδικασία κοινοποίησης.
- (2) Η Επιτροπή έχει διευκρινίσει σε πλήθος αποφάσεων τον ορισμό της ενίσχυσης κατά την έννοια του άρθρου 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης. Η Επιτροπή έχει επίσης αποσαφηνίσει την πολιτική της όσον αφορά το ανώτατο όριο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας, κάτω από το οποίο το άρθρο 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης μπορεί να θεωρηθεί ότι δεν εφαρμόζεται, αρχικά στην ανακοίνωσή της σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις ήσσονος σημασίας<sup>(7)</sup> και, στη συνέχεια, στους κανονισμούς (ΕΚ) αριθ. 69/2001 της Επιτροπής<sup>(8)</sup> και (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής<sup>(9)</sup>. Με βάση την πείρα που αποκτήθηκε κατά την

---

<sup>(5)</sup> ΕΕ L 142 της 14.5.1998, σ. 1.

<sup>(6)</sup> ΕΕ C 229 της 8.8.2013, σ. 1.

<sup>(7)</sup> Ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με τις ενισχύσεις de minimis (ΕΕ C 68 της 6.3.1996, σ. 9).

<sup>(8)</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 69/2001 της Επιτροπής, της 12ης Ιανουαρίου 2001, για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (ΕΕ L 10 της 13.1.2001, σ. 30).

<sup>(9)</sup> ΕΕ L 142 της 14.5.1998, σ. 1. Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, της 15ης Δεκεμβρίου 2006, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (ΕΕ L 379 της 28.12.2006, σ. 5).



εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006, είναι σκόπιμη η αναθεώρηση ορισμένων προϋποθέσεων που προβλέπονται σε αυτόν τον κανονισμό και η αντικατάστασή του.

- (3) Θεωρείται σκόπιμο να διατηρηθεί το ανώτατο όριο των 200 000 ευρώ ως το ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που μπορεί να λάβει μια μεμονωμένη επιχείρηση ανά κράτος μέλος κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε περιόδου τριών ετών. Το ανώτατο αυτό όριο εξακολουθεί να είναι απαραίτητο για να εξασφαλιστεί ότι κάθε μέτρο που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού μπορεί να θεωρείται ότι δεν επηρεάζει τις συναλλαγές μεταξύ των κρατών μελών και δεν νοθεύει ούτε απειλεί να νοθεύσει τον ανταγωνισμό.
- (4) Για τους σκοπούς των κανόνων ανταγωνισμού που προβλέπονται στη Συνθήκη, επιχείρηση είναι κάθε οντότητα που ασκεί οικονομική δραστηριότητα, ανεξαρτήτως του νομικού καθεστώτος της και του τρόπου με τον οποίο χρηματοδοτείται<sup>(10)</sup>. Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει αποφανθεί ότι όλες οι οντότητες οι οποίες ελέγχονται (σε νομική βάση ή de facto) από την ίδια οντότητα θα πρέπει να θεωρούνται ότι συνιστούν ενιαία επιχείρηση<sup>(11)</sup>. Για λόγους ασφάλειας δικαίου και για να μειωθεί ο διοικητικός φόρτος, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να προβλέπει εξαντλητικό κατάλογο σαφών κριτηρίων βάσει των οποίων θα προσδιορίζεται τότε οι δύο ή περισσότερες επιχειρήσεις που βρίσκονται στο ίδιο κράτος μέλος θεωρούνται ότι συνιστούν ενιαία επιχείρηση. Η Επιτροπή επέλεξε από τα καθιερωμένα κριτήρια που προσδιορίζουν τις «συνδεδεμένες επιχειρήσεις» στον ορισμό των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) που περιλαμβάνεται στη σύσταση 2003/361/ΕΚ της Επιτροπής<sup>(12)</sup> και στο παράρτημα Ι του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής<sup>(13)</sup> τα κριτήρια εκείνα που είναι κατάλληλα για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού. Τα κριτήρια αυτά είναι ήδη γνωστά στις δημόσιες αρχές και θα πρέπει να εφαρμόζονται, λαμβανομένου υπόψη του πεδίου εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, τόσο στις ΜΜΕ όσο και στις μεγάλες επιχειρήσεις. Τα κριτήρια αυτά θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι μια ομάδα συνδεδεμένων επιχειρήσεων θεωρείται ενιαία επιχείρηση για την εφαρμογή του κανόνα για τις κρατικές ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, αλλά ότι οι επιχειρήσεις που δεν έχουν καμία άλλη σχέση μεταξύ τους εκτός από το γεγονός ότι και οι δύο έχουν άμεση σχέση με τον ίδιο δημόσιο φορέα ή φορείς δεν αντιμετωπίζονται ως συνδεδεμένες μεταξύ τους. Συνεπώς, λαμβάνεται υπόψη η ιδιαίτερη κατάσταση των επιχειρήσεων που ελέγχονται από τον ίδιο δημόσιο φορέα ή φορείς, που ενδέχεται να έχουν ανεξάρτητη εξουσία λήψης αποφάσεων.
- (5) Προκειμένου να λαμβάνεται υπόψη το μικρό μέσο μέγεθος των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα των οδικών εμπορευματικών μεταφορών, είναι σκόπιμο να διατηρηθεί το ανώτατο όριο των 100 000 ευρώ για επιχειρήσεις που εκτελούν οδικές εμπορευματικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτων. Οι ολοκληρωμένες υπηρεσίες, στο

---

<sup>(10)</sup> Υπόθεση C-222/04 Ministero dell'Economia e delle Finanze κατά Cassa di Risparmio di Firenze SpA et al., Συλλογή 2006, σ. I-289.

<sup>(11)</sup> Υπόθεση C-382/99 Κάτω Χώρες κατά Επιτροπής, Συλλογή 2002, σ. I-5163.

<sup>(12)</sup> Σύσταση 2003/361/ΕΚ της Επιτροπής, της 6ης Μαΐου 2003, σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων (ΕΕ L 124 της 20.5.2003, σ. 36).

<sup>(13)</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6ης Αυγούστου 2008, για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ'εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης (ΕΕ L 214 της 9.8.2008, σ. 3).

πλαίσιο των οποίων η συνιστώσα της μεταφοράς αποτελεί ένα στοιχείο μεταξύ διαφόρων άλλων, όπως οι υπηρεσίες μετακόμισης, οι ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές υπηρεσίες ή οι υπηρεσίες αποκομιδής και επεξεργασίας απορριμμάτων, δεν πρέπει να θεωρούνται ως υπηρεσίες μεταφοράς. Λόγω της πλεονάζουσας δυναμικότητας όσον αφορά τις οδικές εμπορευματικές μεταφορές και των στόχων της πολιτικής μεταφορών όσον αφορά την οδική συμφόρηση και τις εμπορευματικές μεταφορές, οι ενισχύσεις για την απόκτηση οχημάτων οδικών εμπορευματικών μεταφορών από επιχειρήσεις που εκτελούν οδικές εμπορευματικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτων, πρέπει να αποκλειστούν από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού. Ενόψει της ανάπτυξης των οδικών επιβατικών μεταφορών, δεν ενδείκνυται πλέον η εφαρμογή χαμηλότερου ανώτατου ορίου στον συγκεκριμένο κλάδο.

- (6) Λαμβανομένων υπόψη των ειδικών κανόνων που ισχύουν στους τομείς της πρωτογενούς παραγωγής γεωργικών προϊόντων, της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας και του ενδεχομένου να πληρούνται παρά ταύτα τα κριτήρια του άρθρου 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης στην περίπτωση ενισχύσεων των οποίων το ποσό είναι μικρότερο από το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον παρόντα κανονισμό, είναι σκόπιμο να εξαιρεθούν οι τομείς αυτοί από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού.
- (7) Λαμβάνοντας υπόψη τις ομοιότητες μεταξύ της μεταποίησης και εμπορίας γεωργικών και μη γεωργικών προϊόντων, ο παρών κανονισμός είναι σκόπιμο να καλύπτει και τη μεταποίηση και εμπορία γεωργικών προϊόντων, εφόσον πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις. Εν προκειμένω, ούτε οι δραστηριότητες στη γεωργική εκμετάλλευση οι οποίες είναι απαραίτητες προκειμένου να προετοιμαστεί το προϊόν για την πρώτη πώληση, όπως π.χ. συγκομιδή, κοπή και αλώνισμα των σιτηρών ή η συσκευασία αυγών, ούτε η πρώτη πώληση προς μεταπωλητές ή προς μεταποιητικές επιχειρήσεις πρέπει να λογίζονται ως μεταποίηση ή εμπορία.
- (8) Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει αποφανθεί ότι, αφ' ης στιγμής η Ένωση έχει θεσπίσει νομοθεσία για τη συγκρότηση κοινής οργάνωσης της αγοράς σε έναν συγκεκριμένο γεωργικό τομέα, τα κράτη μέλη είναι υποχρεωμένα να απέχουν από τη λήψη οιασδήποτε μέτρου θα μπορούσε να υπονομεύσει ή να εισαγάγει εξαιρέσεις στην κοινή οργάνωση της αγοράς<sup>(14)</sup>. Για τον λόγο αυτό, είναι σκόπιμο να μην υπάγονται στον παρόντα κανονισμό ενισχύσεις των οποίων το ποσό καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα προϊόντων που αγοράζονται ή διατίθενται στην αγορά. Ούτε θα πρέπει να υπάγονται στον κανονισμό περιπτώσεις ενισχύσεων οι οποίες συνοδεύονται από την υποχρέωση απόδοσης ενός μέρους της ενίσχυσης σε πρωτογενείς παραγωγούς.
- (9) Ο παρών κανονισμός δεν θα πρέπει να εφαρμόζεται στις εξαγωγικές ενισχύσεις ή σε ενισχύσεις εξαρτώμενες από τη χρήση εγχώριων αντί εισαγόμενων προϊόντων. Ειδικότερα, δεν πρέπει να εφαρμόζεται σε ενισχύσεις για τη χρηματοδότηση της δημιουργίας και λειτουργίας δικτύου διανομής σε άλλα κράτη μέλη ή τρίτες χώρες. Οι ενισχύσεις για την κάλυψη του κόστους συμμετοχής σε εμπορικές εκθέσεις ή μελετών ή συμβουλευτικών υπηρεσιών απαραίτητων για τη διάθεση νέου ή ήδη υπάρχοντος προϊόντος σε νέα αγορά άλλου κράτους μέλους ή τρίτης χώρας δεν συνιστούν κανονικά εξαγωγικές ενισχύσεις.

---

<sup>(14)</sup> Υπόθεση C-456/00 Γαλλία κατά Επιτροπής, Συλλογή 2002, σ. I-11949.

- (10) Η τριετής περίοδος που πρέπει να λαμβάνεται υπόψη για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού θα πρέπει να εκτιμάται σε κυλιόμενη βάση, ούτως ώστε, για κάθε νέα χορήγηση ενίσχυσης ή σσονος σημασίας, να είναι απαραίτητο να συνυπολογίζεται το συνολικό ποσό ενισχύσεων ή σσονος σημασίας που χορηγούνται κατά τη διάρκεια του εκάστοτε οικονομικού έτους, καθώς και κατά τη διάρκεια των δύο προηγούμενων οικονομικών ετών.
- (11) Στις περιπτώσεις στις οποίες μια επιχείρηση δραστηριοποιείται σε τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού και δραστηριοποιείται επίσης σε άλλους τομείς ή ασκεί άλλες δραστηριότητες, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να εφαρμόζεται στους εν λόγω άλλους τομείς ή δραστηριότητες, με την προϋπόθεση ότι το οικείο κράτος μέλος διασφαλίζει, με κατάλληλα μέσα, όπως ο διαχωρισμός των δραστηριοτήτων ή η διάκριση του κόστους, ότι οι δραστηριότητες στους εξαιρούμενους τομείς δεν τυγχάνουν ενισχύσεων ή σσονος σημασίας. Η ίδια αρχή θα πρέπει να εφαρμόζεται στις περιπτώσεις στις οποίες μια επιχείρηση δραστηριοποιείται σε τομείς στους οποίους ισχύουν χαμηλότερα ανώτατα όρια για τις ενισχύσεις ή σσονος σημασίας. Εάν δεν μπορεί να εξασφαλιστεί ότι οι δραστηριότητες σε τομείς στους οποίους ισχύουν χαμηλότερα ανώτατα όρια για τις ενισχύσεις ή σσονος σημασίας τυγχάνουν ενισχύσεων ή σσονος σημασίας μόνο μέχρι τα εν λόγω χαμηλότερα ανώτατα όρια, θα πρέπει να εφαρμόζεται το χαμηλότερο ανώτατο όριο σε όλες τις δραστηριότητες της επιχείρησης.
- (12) Ο παρών κανονισμός θα πρέπει να θεσπίσει κανόνες που θα εξασφαλίζουν ότι δεν είναι δυνατόν να παρακαμφθούν οι ανώτατες εντάσεις ενισχύσεων που προβλέπονται από ειδικούς κανονισμούς ή αποφάσεις της Επιτροπής. Θα πρέπει επίσης να προβλέπει σαφείς και ευεφάρμοστους κανόνες περί σώρευσης.
- (13) Ο παρών κανονισμός δεν αποκλείει το ενδεχόμενο ένα μέτρο να θεωρείται ότι δεν συνιστά κρατική ενίσχυση κατά την έννοια του άρθρου 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης για λόγους διαφορετικούς από αυτούς που καθορίζονται στον παρόντα κανονισμό, για παράδειγμα επειδή το μέτρο είναι σύμφωνο με την αρχή του φορέα σε οικονομία αγοράς, ή επειδή το μέτρο δεν προβλέπει μεταφορά κρατικών πόρων. Ειδικότερα, η χρηματοδότηση της Ένωσης, η διαχείριση της οποίας γίνεται σε κεντρικό επίπεδο από την Επιτροπή και η οποία δεν τελεί υπό τον άμεσο ή έμμεσο έλεγχο του κράτους μέλους, δεν συνιστά κρατική ενίσχυση και δεν θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη προκειμένου να διαπιστωθεί κατά πόσον υπάρχει συμμόρφωση με το σχετικό ανώτατο όριο.
- (14) Για λόγους διαφάνειας, ίσης μεταχείρισης και αποτελεσματικής παρακολούθησης, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να εφαρμόζεται μόνο στις ενισχύσεις ή σσονος σημασίας για τις οποίες είναι δυνατό να υπολογιστεί εκ των προτέρων με ακρίβεια το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης χωρίς να είναι αναγκαία εκτίμηση κινδύνου («διαφανείς ενισχύσεις»). Ακριβής υπολογισμός είναι δυνατός, παραδείγματος χάρη, για επιχορηγήσεις, επιδοτήσεις επιτοκίου και φοροαπαλλαγές που υπόκεινται σε οροφή ή άλλα μέσα που προβλέπουν οροφή με την οποία διασφαλίζεται ότι δεν γίνεται υπέρβαση του σχετικού ανωτάτου ορίου. Η πρόβλεψη οροφής σημαίνει ότι εφόσον το ακριβές ποσό της ενίσχυσης δεν είναι γνωστό, τουλάχιστον μέχρι εκείνη τη στιγμή, το κράτος μέλος πρέπει να υποθέσει ότι το ποσό ισούται με την οροφή, προκειμένου να εξασφαλίσει ότι

διάφορα μέτρα ενίσχυσης λαμβανόμενα από κοινού δεν υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον παρόντα κανονισμό και να εφαρμόσει τους κανόνες σώρευσης.

- (15) Για λόγους διαφάνειας, ίσης μεταχείρισης και ορθής εφαρμογής του ανώτατου ορίου για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, είναι σκόπιμο όλα τα κράτη μέλη να εφαρμόζουν την ίδια μέθοδο υπολογισμού. Για να διευκολυνθεί ο υπολογισμός αυτός, τα ποσά των ενισχύσεων που δεν έχουν μορφή επιχορήγησης σε μετρητά θα πρέπει να μετατρέπονται σε ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης. Ο υπολογισμός του ακαθάριστου ισοδύναμου επιχορήγησης για διαφανείς μορφές ενίσχυσης με εξαίρεση τις επιχορηγήσεις, και για ενισχύσεις που είναι καταβλητέες σε περισσότερες δόσεις προϋποθέτει τη χρήση των επιτοκίων της αγοράς τα οποία ισχύουν κατά τον χρόνο χορήγησης της εκάστοτε ενίσχυσης. Με σκοπό την ομοιόμορφη, διαφανή και απλή εφαρμογή των κανόνων για τις κρατικές ενισχύσεις, τα εφαρμοστέα επιτόκια της αγοράς για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού θα πρέπει να είναι τα επιτόκια αναφοράς, όπως καθορίζονται στην ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την αναθεώρηση της μεθόδου καθορισμού των επιτοκίων αναφοράς και προεξόφλησης<sup>(15)</sup>.
- (16) Οι ενισχύσεις υπό μορφή δανείου, συμπεριλαμβανομένων των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας για χρηματοδότηση υψηλού κινδύνου υπό μορφή δανείων, θα πρέπει να θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας εφόσον το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης έχει υπολογιστεί με βάση τα επιτόκια της αγοράς που ισχύουν κατά τον χρόνο χορήγησης της ενίσχυσης. Προκειμένου να απλουστευτεί η εξέταση των μικρών δανείων περιορισμένης διάρκειας, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να προβλέπει σαφή κανόνα που να εφαρμόζεται εύκολα και να λαμβάνει υπόψη τόσο το ποσό του δανείου όσο και τη διάρκειά του. Με βάση την πείρα που έχει αποκτήσει η Επιτροπή, το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης των δανείων τα οποία εξασφαλίζονται με ασφάλειες που καλύπτουν τουλάχιστον το 50 % του δανείου και που δεν υπερβαίνουν είτε το ποσό του 1 000 000 ευρώ και διάρκεια πέντε ετών, είτε το ποσό των 500 000 ευρώ και διάρκεια δέκα ετών, μπορεί να θεωρηθεί ότι δεν υπερβαίνει το ανώτατο όριο που ισχύει για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. Λόγω των δυσχερειών που σχετίζονται με τον προσδιορισμό του ακαθάριστου ισοδύναμου επιχορήγησης ενισχύσεων οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που ενδέχεται να μην είναι σε θέση να αποπληρώσουν το δάνειο, ο ανωτέρω κανόνας είναι σκόπιμο να μην εφαρμόζεται σε τέτοιου είδους επιχειρήσεις.
- (17) Οι ενισχύσεις που συνίστανται σε εισφορά κεφαλαίου δεν θα πρέπει να θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, εκτός αν το συνολικό ποσό της κρατικής εισφοράς κεφαλαίου δεν υπερβαίνει το ανώτατο όριο που ισχύει για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. Οι ενισχύσεις που συνίστανται σε μέτρα χρηματοδότησης υψηλού κινδύνου με τη μορφή επενδύσεων μετοχικού ή οιονεί μετοχικού κεφαλαίου, όπως αναφέρεται στις κατευθυντήριες γραμμές για τη χρηματοδότηση υψηλού κινδύνου<sup>(16)</sup>, δεν πρέπει να θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, εκτός εάν το οικείο μέτρο

---

<sup>(15)</sup> Ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την αναθεώρηση της μεθόδου καθορισμού των επιτοκίων αναφοράς και προεξόφλησης (EE C 14 της 19.1.2008, σ. 6).

<sup>(16)</sup> Κοινοτικές κατευθυντήριες γραμμές για τις κρατικές ενισχύσεις που χορηγούνται για την προώθηση των επενδύσεων επιχειρηματικών κεφαλαίων σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις (EE C 194 της 18.8.2006, σ. 2).

παρέχει κεφάλαια που δεν υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που ισχύει για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας.

(18) Οι ενισχύσεις που συνίστανται σε εγγυήσεις, συμπεριλαμβανομένων των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας για χρηματοδότηση υψηλού κινδύνου υπό μορφή εγγυήσεων, θα πρέπει να θεωρούνται διαφανείς εάν το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης έχει υπολογιστεί με βάση τις προμήθειες ασφαλούς λιμένα που καθορίζονται σε ανακοίνωση της Επιτροπής για το αντίστοιχο είδος της σχετικής επιχείρησης<sup>(17)</sup>. Προκειμένου να απλουστευτεί η εξέταση των εγγυήσεων μικρής διάρκειας για την εξασφάλιση σχετικά μικρού δανείου σε ποσοστό μέχρι 80 %, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να προβλέπει σαφή κανόνα που να εφαρμόζεται εύκολα και να λαμβάνει υπόψη τόσο το ποσό του υποκείμενου δανείου όσο και τη διάρκεια της εγγύησης. Αυτός ο κανόνας δεν θα πρέπει να ισχύει για εγγυήσεις επί υποκείμενων πράξεων που δεν αποτελούν δάνειο, όπως είναι οι εγγυήσεις για συναλλαγές με αντικείμενο μετοχικό κεφάλαιο. Όταν η εγγύηση δεν υπερβαίνει το 80 % του υποκείμενου δανείου, το καλυπτόμενο από την εγγύηση ποσό δεν υπερβαίνει το 1 500 000 ευρώ και η διάρκεια της εγγύησης δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη, το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης της εγγύησης μπορεί να θεωρηθεί ότι δεν υπερβαίνει το ανώτατο όριο που ισχύει για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. Το ίδιο ισχύει όταν η εγγύηση δεν υπερβαίνει το 80 % του υποκείμενου δανείου, το καλυπτόμενο από την εγγύηση ποσό δεν υπερβαίνει τις 750 000 ευρώ και η διάρκεια της εγγύησης δεν υπερβαίνει τα δέκα έτη. Επιπλέον, τα κράτη μέλη μπορούν να χρησιμοποιούν μέθοδο υπολογισμού του ακαθάριστου ισοδυνάμου επιχορήγησης των εγγυήσεων, η οποία έχει κοινοποιηθεί στην Επιτροπή δυνάμει άλλου κανονισμού της Επιτροπής του τομέα των κρατικών ενισχύσεων που ίσχυε κατά το χρόνο της κοινοποίησης και έχει εγκριθεί από την Επιτροπή ως σύμφωνη με την ανακοίνωση περί εγγυήσεων ή άλλη μεταγενέστερη σχετική ανακοίνωση, υπό την προϋπόθεση ότι η εγκεκριμένη μέθοδος περιλαμβάνει ρητή πρόβλεψη για το είδος της εγγύησης και το είδος της συγκεκριμένης υποκείμενης πράξης για την οποία πρόκειται, στο πλαίσιο της εφαρμογής του παρόντος κανονισμού. Λόγω των δυσχερειών που σχετίζονται με τον προσδιορισμό του ακαθάριστου ισοδυνάμου επιχορήγησης ενισχύσεων οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που ενδέχεται να μην είναι σε θέση να αποπληρώσουν το δάνειο, ο ανωτέρω κανόνας είναι σκόπιμο να μην εφαρμόζεται σε τέτοιου είδους επιχειρήσεις.

(19) Όταν καθεστώς ενισχύσεων ήσσονος σημασίας εφαρμόζεται μέσω ενδιάμεσων χρηματοπιστωτικών οργανισμών, θα πρέπει να εξασφαλίζεται ότι οι τελευταίοι δεν λαμβάνουν καμία κρατική ενίσχυση. Ο στόχος αυτός μπορεί να επιτευχθεί, για παράδειγμα, με την υποχρέωση των ενδιάμεσων χρηματοπιστωτικών οργανισμών που επωφελούνται από κρατική εγγύηση να καταβάλλουν προμήθεια ανταποκρινόμενη σε όρους ελεύθερης αγοράς ή να μετακυλύουν πλήρως το όφελος που τυχόν αποκομίζουν στους τελικούς δικαιούχους, ή με την τήρηση του ανώτατου ορίου που ισχύει για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας και άλλες προϋποθέσεις του παρόντος κανονισμού και στο επίπεδο των ενδιάμεσων χρηματοπιστωτικών οργανισμών.

---

<sup>(17)</sup> Παραδείγματος χάρι, ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις με τη μορφή εγγυήσεων (ΕΕ C 155 της 20.6.2008, σ. 10).

- (20) Μετά από κοινοποίηση κράτους μέλους, η Επιτροπή δύναται να εξετάζει κατά πόσο ένα μέτρο που δεν συνίσταται σε επιχορήγηση, δάνειο, εγγύηση, εισφορά κεφαλαίου ή μέτρο χρηματοδότησης υψηλού κινδύνου με τη μορφή επένδυσης μετοχικού ή οιονεί μετοχικού κεφαλαίου οδηγεί σε ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης που δεν υπερβαίνει το ανώτατο όριο το οποίο ισχύει για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, με αποτέλεσμα να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού.
- (21) Η Επιτροπή έχει καθήκον να διασφαλίζει ότι οι κανόνες κρατικών ενισχύσεων τηρούνται και σύμφωνα με την αρχή της συνεργασίας που ορίζεται στο άρθρο 4 παράγραφος 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση τα κράτη μέλη οφείλουν να διευκολύνουν την εκπλήρωση αυτού του καθήκοντος, θεσπίζοντας τους αναγκαίους μηχανισμούς που διασφαλίζουν ότι το συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε μία ενιαία επιχείρηση βάσει του κανόνα για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας δεν υπερβαίνει το συνολικό ανώτατο επιτρεπτό όριο. Για τον σκοπό αυτό, όταν χορηγούν ενίσχυση ήσσονος σημασίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να ενημερώνουν την ενδιαφερόμενη επιχείρηση σχετικά με το ποσό της χορηγούμενης ενίσχυσης ήσσονος σημασίας και για το γεγονός ότι η ενίσχυση θεωρείται ήσσονος σημασίας με ρητή αναφορά στον παρόντα κανονισμό. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να έχουν την υποχρέωση παρακολούθησης των χορηγούμενων ενισχύσεων ώστε να εξασφαλίζεται ότι αυτές δεν υπερβαίνουν τα σχετικά ανώτατα όρια και ότι τηρούνται οι κανόνες σώρευσης. Για να συμμορφωθεί προς την υποχρέωση αυτή, πριν από τη χορήγηση της ενίσχυσης, το οικείο κράτος μέλος πρέπει να λαμβάνει από την επιχείρηση δήλωση σχετικά με τυχόν άλλες ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό ή από άλλες κανονιστικές ρυθμίσεις για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, τις οποίες έλαβε κατά το συγκεκριμένο οικονομικό έτος και τα δύο προηγούμενα οικονομικά έτη. Εναλλακτικά, τα κράτη μέλη θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα κατάρτισης κεντρικού μητρώου με πλήρεις πληροφορίες σχετικά με τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που έχουν χορηγηθεί, φροντίζοντας καμία νέα ενίσχυση να μην υπερβεί το σχετικό ανώτατο όριο.
- (22) Πριν από τη χορήγηση ενίσχυσης ήσσονος σημασίας, τα κράτη μέλη πρέπει να ελέγχουν ότι η νέα ενίσχυση ήσσονος σημασίας δεν θα οδηγήσει σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας στο οικείο κράτος μέλος και ότι τηρούνται οι άλλες προϋποθέσεις του παρόντος κανονισμού.
- (23) Λαμβανομένης υπόψη της πείρας που έχει αποκτήσει η Επιτροπή, και ιδίως της συχνότητας με την οποία είναι εν γένει αναγκαίο να αναθεωρείται η πολιτική για τις κρατικές ενισχύσεις, είναι σκόπιμο να περιοριστεί η περίοδος εφαρμογής του παρόντος κανονισμού. Σε περίπτωση λήξης του παρόντος κανονισμού χωρίς παράταση της ισχύος του, θα πρέπει να παρασχεθεί στα κράτη μέλη περίοδος προσαρμογής έξι μηνών για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που υπάγονται στον παρόντα κανονισμό,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

*Άρθρο 1*

### **Πεδίο εφαρμογής**

1. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς, εκτός από:

- α) ενισχύσεις προς επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, που εμπίπτουν στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου<sup>(18)</sup>.
- β) ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων·
- γ) ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της μεταποίησης και της εμπορίας γεωργικών προϊόντων, στις ακόλουθες περιπτώσεις:
- i) όπου το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα τέτοιων προϊόντων που πωλούνται από πρωτογενείς παραγωγούς ή διατίθενται στην αγορά από τις οικείες επιχειρήσεις,
- ii) όπου η ενίσχυση συνοδεύεται από την υποχρέωση απόδοσής της εν μέρει ή εξ ολοκλήρου σε πρωτογενείς παραγωγούς·
- δ) ενισχύσεις για δραστηριότητες που σχετίζονται με εξαγωγές προς τρίτες χώρες ή προς κράτη μέλη, ιδίως δε ενισχύσεις που συνδέονται άμεσα με τις εξαγόμενες ποσότητες, με τη δημιουργία και λειτουργία δικτύου διανομής ή με άλλες τρέχουσες δαπάνες που σχετίζονται με την εξαγωγική δραστηριότητα·
- ε) ενισχύσεις για τις οποίες τίθεται ως όρος η χρήση εγχώριων αγαθών αντί των εισαγόμενων.

2. Στην περίπτωση επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς οι οποίοι αναφέρονται στα στοιχεία α), β) ή γ) της παραγράφου 1 και δραστηριοποιούνται επίσης σε έναν ή περισσότερους από τους τομείς οι οποίοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού ή ασκούν άλλες δραστηριότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται σε ενισχύσεις χορηγούμενες στους τελευταίους αυτούς τομείς ή δραστηριότητες, υπό την προϋπόθεση ότι τα οικεία κράτη μέλη διασφαλίζουν, με κατάλληλα μέσα, όπως ο διαχωρισμός των δραστηριοτήτων ή η διάκριση του κόστους, ότι οι δραστηριότητες στους τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού δεν τυγχάνουν ενίσχυσης ή σσονος σημασίας που χορηγείται δυνάμει του παρόντος κανονισμού.

## *Άρθρο 2*

### **Ορισμοί**

1. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού νοούνται ως:
- α) «γεωργικά προϊόντα» τα προϊόντα που απαριθμούνται στο παράρτημα Ι της Συνθήκης, με εξαίρεση τα προϊόντα αλιείας και υδατοκαλλιέργειας που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 104/2000·
- β) «μεταποίηση γεωργικών προϊόντων» κάθε επέμβαση επί γεωργικού προϊόντος από την οποία προκύπτει επίσης γεωργικό προϊόν, με εξαίρεση τις εργασίες εντός της γεωργικής εκμετάλλευσης που είναι απαραίτητες για την προετοιμασία προϊόντος ζωικής ή φυτικής προέλευσης για την πρώτη του πώληση·

---

<sup>(18)</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 1999, για την κοινή οργάνωση των αγορών των προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας (ΕΕ L 17 της 21.1.2000, σ. 22).

γ) «εμπορία γεωργικών προϊόντων» η κατοχή ή η έκθεση με σκοπό την πώληση, την προσφορά προς πώληση, την παράδοση ή οποιονδήποτε άλλον τρόπο διάθεσης στην αγορά, με εξαίρεση την πρώτη πώληση από μέρους πρωτογενούς παραγωγού σε μεταπωλητές ή μεταποιητικές επιχειρήσεις και κάθε δραστηριότητα η οποία προετοιμάζει το προϊόν για μια τέτοια πρώτη πώληση· η πώληση από μέρους πρωτογενούς παραγωγού προς τελικούς καταναλωτές λογίζεται ως εμπορία αν πραγματοποιείται σε χωριστό και ειδικό για τον σκοπό αυτό χώρο.

2. Στην «ενιαία επιχείρηση» περιλαμβάνονται, για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, όλες οι επιχειρήσεις που έχουν τουλάχιστον μία από τις ακόλουθες σχέσεις μεταξύ τους:

α) μια επιχείρηση κατέχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων άλλης επιχείρησης·

β) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου άλλης επιχείρησης·

γ) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασκεί δεσπόζουσα επιρροή σε άλλη επιχείρηση βάσει σύμβασης που έχει συνάψει με αυτήν ή δυνάμει ρήτρας του καταστατικού αυτής της τελευταίας·

δ) μια επιχείρηση που είναι μέτοχος ή εταίρος άλλης επιχείρησης ελέγχει μόνη της, βάσει συμφωνίας που έχει συνάψει με άλλους μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων αυτής της επιχείρησης.

Οι επιχειρήσεις που έχουν οποιαδήποτε από τις σχέσεις που αναφέρονται στα στοιχεία α) έως δ) του πρώτου εδαφίου με μία ή περισσότερες άλλες επιχειρήσεις θεωρούνται, επίσης ενιαία επιχείρηση.

### *Άρθρο 3*

#### **Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας**

1. Τα μέτρα ενίσχυσης που πληρούν το σύνολο των κριτηρίων που καθορίζονται στον παρόντα κανονισμό θεωρείται ότι δεν ανταποκρίνονται στο σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης και, συνεπώς, δεν υπόκεινται στην υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο άρθρο 108 παράγραφος 3 της Συνθήκης.

2. Το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγούνται ανά κράτος μέλος σε μία ενιαία επιχείρηση δεν υπερβαίνει το ποσό των 200 000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγούνται ανά κράτος μέλος σε μία ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 100 000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Αυτές οι ενισχύσεις ήσσονος σημασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται για την απόκτηση οχημάτων οδικών εμπορευματικών μεταφορών.

3. Εάν μια επιχείρηση εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτων, και ασκεί και άλλες δραστηριότητες για τις οποίες ισχύει το ανώτατο όριο των 200 000 ευρώ, θα



ισχύει το ανώτατο όριο των 200 000 ευρώ για την επιχείρηση, με την προϋπόθεση ότι το οικείο κράτος μέλος μεριμνά, με κατάλληλα μέσα όπως ο διαχωρισμός των δραστηριοτήτων ή η διάκριση των στοιχείων του κόστους, ούτως ώστε η στήριξη της δραστηριότητας των οδικών εμπορευματικών μεταφορών να μην υπερβαίνει το ποσό των 100 000 ευρώ και να μη χρησιμοποιείται ενίσχυση ή σσονος σημασίας για την απόκτηση οχημάτων οδικών εμπορευματικών μεταφορών.

4. Η ενίσχυση ή σσονος σημασίας θεωρείται ότι χορηγείται κατά τον χρόνο παραχώρησης στην οικεία επιχείρηση του έννομου δικαιώματος λήψης της ενίσχυσης σύμφωνα με το εφαρμοστέο εθνικό νομικό καθεστώς ανεξάρτητα από την ημερομηνία καταβολής της ενίσχυσης ή σσονος σημασίας στην επιχείρηση.

5. Τα ανώτατα όρια που προβλέπονται στην παράγραφο 2 ισχύουν ανεξαρτήτως της μορφής της ενίσχυσης ή σσονος σημασίας ή του επιδιωκόμενου στόχου και του κατά πόσον η ενίσχυση που χορηγείται από το οικείο κράτος μέλος χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου ή εν μέρει με πόρους ενωσιακής προέλευσης. Η χρονική περίοδος των τριών οικονομικών ετών καθορίζεται με βάση το οικονομικό έτος όπως αυτό εφαρμόζεται από την οικεία επιχείρηση στο εκάστοτε κράτος μέλος.

6. Για τους σκοπούς των ανώτατων ορίων που καθορίζονται στην παράγραφο 2 οι ενισχύσεις εκφράζονται ως επιχορήγηση σε μετρητά. Σε όλες τις περιπτώσεις χρησιμοποιούνται ακαθάριστα ποσά, δηλαδή πριν αφαιρεθεί ο οποιοσδήποτε φόρος ή άλλη επιβάρυνση. Εάν η ενίσχυση χορηγείται με μορφή άλλη από την επιχορήγηση, ως ποσό της ενίσχυσης λογίζεται το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησής της.

Οι ενισχύσεις που καταβάλλονται σε δόσεις ανάγονται στην αξία τους κατά το χρόνο της χορήγησής τους. Το επιτόκιο που χρησιμοποιείται για την αναγωγή είναι το προεξοφλητικό επιτόκιο που ισχύει κατά τον χρόνο χορήγησης της ενίσχυσης.

7. Όταν σημειωθεί υπέρβαση του σχετικού ανωτάτου ορίου που ορίζεται στην παράγραφο 2 με τη χορήγηση νέας ενίσχυσης ή σσονος σημασίας, κανένα τμήμα της εν λόγω νέας ενίσχυσης δεν δύναται να υπαχθεί στο ευεργέτημα του παρόντος κανονισμού.

8. Σε περίπτωση συγχωνεύσεων ή εξαγορών, όλες οι προηγούμενες ενισχύσεις ή σσονος σημασίας που έχουν ήδη χορηγηθεί σε οποιαδήποτε από τις συγχωνευόμενες επιχειρήσεις λαμβάνονται υπόψη για να προσδιοριστεί κατά πόσο η νέα ενίσχυση ή σσονος σημασίας στη νέα ή στην εξαγοράζουσα επιχείρηση υπερβαίνει το σχετικό ανώτατο όριο. Οι ενισχύσεις ή σσονος σημασίας που είχαν χορηγηθεί νομίμως πριν από τη συγχώνευση ή την εξαγορά παραμένουν νόμιμες.

9. Αν μια επιχείρηση διασπαστεί σε δύο ή περισσότερες χωριστές επιχειρήσεις, η ενίσχυση ή σσονος σημασίας που χορηγήθηκε πριν από τη διάσπαση καταλογίζεται στην επιχείρηση που έλαβε αυτή την ενίσχυση, η οποία είναι κατά κανόνα η επιχείρηση που ανέλαβε τις δραστηριότητες για τις οποίες χρησιμοποιήθηκε η ενίσχυση ή σσονος σημασίας. Εάν ο εν λόγω καταλογισμός δεν είναι δυνατός, οι ενισχύσεις ή σσονος σημασίας πρέπει να κατανέμονται αναλογικά με βάση τη λογιστική αξία των ιδίων κεφαλαίων των νέων επιχειρήσεων κατά την πραγματική ημερομηνία της διάσπασης.

#### Άρθρο 4

##### Υπολογισμός ακαθάριστου ισοδύναμου επιχορήγησης

1. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται μόνο στις ενισχύσεις ως προς τις οποίες είναι δυνατόν να υπολογιστεί εκ των προτέρων με ακρίβεια το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης της ενίσχυσης χωρίς να είναι αναγκαία εκτίμηση κινδύνου («διαφανείς ενισχύσεις»).
2. Οι ενισχύσεις υπό μορφή επιχορηγήσεων ή επιδοτήσεων επιτοκίου θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας.
3. Οι ενισχύσεις υπό μορφή δανείου θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας εάν:
  - α) ο δικαιούχος δεν έχει υπαχθεί σε συλλογική διαδικασία αφερεγγυότητας ούτε πληροί τις προϋποθέσεις με βάση την εγχώρια νομοθεσία στην οποία υπόκειται για να υπαχθεί σε συλλογική διαδικασία αφερεγγυότητας κατόπιν αιτήσεως των δανειστών του. Στην περίπτωση των μεγάλων επιχειρήσεων, ο δικαιούχος πρέπει να βρίσκεται σε κατάσταση αντίστοιχη προς κατάταξη πιστοληπτικής ικανότητας τουλάχιστον B- και
  - β) το δάνειο εξασφαλίζεται με ασφάλειες που καλύπτουν τουλάχιστον το 50 % του δανείου και το ποσό του δανείου ανέρχεται είτε σε 1 000 000 ευρώ (ή 500 000 ευρώ για επιχειρήσεις που εκτελούν οδικές εμπορευματικές μεταφορές) για διάστημα πέντε ετών είτε σε 500 000 ευρώ (ή 250 000 ευρώ για επιχειρήσεις που εκτελούν οδικές εμπορευματικές μεταφορές) για διάστημα δέκα ετών· εάν ένα δάνειο είναι χαμηλότερο από τα ποσά αυτά και/ή χορηγείται για περίοδο μικρότερη από πέντε ή δέκα έτη αντίστοιχα, το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης του εν λόγω δανείου υπολογίζεται ως αναλογικό μερίδιο του σχετικού ανώτατου ορίου που καθορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2· ή
  - γ) το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης έχει υπολογιστεί με βάση το επιτόκιο αναφοράς που ισχύει κατά τον χρόνο της χορήγησης.
4. Οι ενισχύσεις υπό μορφή εισφοράς κεφαλαίου θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μόνο εάν το συνολικό ποσό της κρατικής εισφοράς δεν υπερβαίνει το ανώτατο όριο που ισχύει για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας.
5. Οι ενισχύσεις που περιλαμβάνονται σε μέτρα χρηματοδότησης υψηλού κινδύνου με τη μορφή επενδύσεων μετοχικού ή οιονεί μετοχικού κεφαλαίου, θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μόνο εάν τα κεφάλαια που παρέχονται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν υπερβαίνουν το ανώτατο όριο ενισχύσεων ήσσονος σημασίας.
6. Οι ενισχύσεις υπό μορφή εγγυήσεων λογίζονται ως διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας εάν:
  - α) ο δικαιούχος δεν έχει υπαχθεί σε συλλογική διαδικασία αφερεγγυότητας ούτε πληροί τις προϋποθέσεις με βάση την εγχώρια νομοθεσία στην οποία υπόκειται για να υπαχθεί σε συλλογική διαδικασία αφερεγγυότητας κατόπιν αιτήσεως των δανειστών του. Στην περίπτωση των μεγάλων επιχειρήσεων, ο δικαιούχος πρέπει να βρίσκεται σε κατάσταση αντίστοιχη προς κατάταξη πιστοληπτικής ικανότητας τουλάχιστον B- και

β) η εγγύηση δεν υπερβαίνει το 80 % του υποκείμενου δανείου και είτε το ποσό που καλύπτεται από την εγγύηση είναι 1 500 000 ευρώ (ή 750 000 ευρώ για επιχειρήσεις που εκτελούν οδικές εμπορευματικές μεταφορές) και η διάρκεια της εγγύησης είναι πέντε έτη, είτε το ποσό που καλύπτεται από την εγγύηση είναι 750 000 ευρώ (ή 375 000 ευρώ για επιχειρήσεις που εκτελούν οδικές εμπορευματικές μεταφορές) και η διάρκεια της εγγύησης είναι δέκα έτη. Εάν το ποσό που καλύπτεται από την εγγύηση είναι χαμηλότερο από τα προαναφερθέντα ποσά και/ή η εγγύηση χορηγείται για περίοδο μικρότερη από πέντε ή δέκα έτη αντίστοιχα, το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης της εν λόγω εγγύησης υπολογίζεται ως αναλογικό μερίδιο του σχετικού ανώτατου ορίου που καθορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2<sup>19</sup> ή

γ) το ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης έχει υπολογιστεί με βάση τις προμήθειες ασφαλούς λιμένα που καθορίζονται σε σχετική ανακοίνωση της Επιτροπής,

δ) ή πριν τεθεί σε εφαρμογή,

i) η μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό του ακαθάριστου ισοδύναμου επιχορήγησης της εγγύησης έχει κοινοποιηθεί στην Επιτροπή, δυνάμει άλλου κανονισμού της Επιτροπής στον τομέα των κρατικών ενισχύσεων ο οποίος ίσχυε κατά τον χρόνο της κοινοποίησης και είχε εγκριθεί από την Επιτροπή ως σύμφωνη με την ανακοίνωση περί εγγυήσεων ή άλλη μεταγενέστερη σχετική ανακοίνωση, και

ii) η εγκεκριμένη μέθοδος περιλαμβάνει ρητή πρόβλεψη για το είδος της εγγύησης και το είδος της συγκεκριμένης υποκείμενης πράξης για την οποία πρόκειται στο πλαίσιο της εφαρμογής του παρόντος κανονισμού.

7. Ενισχύσεις που περιλαμβάνονται σε άλλες πράξεις θεωρούνται διαφανείς ενισχύσεις ήσσονος σημασίας εάν η πράξη προβλέπει οροφή με την οποία διασφαλίζεται η μη υπέρβαση του σχετικού ανωτάτου ορίου.

## Άρθρο 5

### Σώρευση

1. Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του παρόντος κανονισμού μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής<sup>(19)</sup> μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον εν λόγω κανονισμό. Μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μέχρι το σχετικό ανώτατο όριο που καθορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2 του παρόντος κανονισμού.

2. Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ή με κρατικές ενισχύσεις για το ίδιο μέτρο χρηματοδότησης υψηλού κινδύνου, αν η σώρευση αυτή οδηγεί σε υπέρβαση της υψηλότερης σχετικής έντασης ενίσχυσης ή του ποσού ενίσχυσης που έχει καθοριστεί με βάση τα συγκεκριμένα δεδομένα κάθε περίπτωσης σε κανονισμό απαλλαγής κατά κατηγορία ή απόφαση που έχει εκδώσει η Επιτροπή. Οι ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες δεν χορηγούνται για συγκεκριμένες επιλέξιμες δαπάνες ή δεν μπορούν να αποδοθούν σε συγκεκριμένες επιλέξιμες δαπάνες μπορούν να

---

<sup>(19)</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25ης Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26.4.2012, σ. 8).

σωρεύονται με άλλες κρατικές ενισχύσεις που χορηγούνται βάσει κανονισμού απαλλαγής κατά κατηγορία ή απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή.

#### *Άρθρο 6* **Παρακολούθηση**

1. Όταν ένα κράτος μέλος σκοπεύει να χορηγήσει σε κάποια επιχείρηση ενίσχυση ή σσονος σημασίας σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό, την ενημερώνει εγγράφως σχετικά με το ενδεχόμενο ποσό της ενίσχυσης, που πρέπει να εκφράζεται σε όρους ακαθάριστου ισοδύναμου επιχορήγησης, και διευκρινίζει ότι πρόκειται για ενίσχυση ή σσονος σημασίας παραπέμποντας ρητά στον παρόντα κανονισμό και αναφέροντας τον τίτλο και τα στοιχεία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σε περίπτωση που μια ενίσχυση ή σσονος σημασίας δυνάμει του παρόντος κανονισμού χορηγείται σε περισσότερες επιχειρήσεις βάσει συγκεκριμένου καθεστώτος και οι εν λόγω επιχειρήσεις λαμβάνουν διαφορετικά ποσά ενίσχυσης βάσει του καθεστώτος αυτού, το οικείο κράτος μέλος δύναται να επιλέξει να εκπληρώσει την ανωτέρω υποχρέωση γνωστοποιώντας στις επιχειρήσεις το καθορισμένο ποσό που αντιστοιχεί στο μέγιστο ποσό ενίσχυσης το οποίο προβλέπεται να χορηγηθεί βάσει του συγκεκριμένου καθεστώτος. Στην περίπτωση αυτή, αυτό το καθορισμένο ποσό λαμβάνεται υπόψη προκειμένου να εξακριβωθεί κατά πόσον η ενίσχυση έχει φθάσει το σχετικό ανώτατο όριο που καθορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2. Πριν από τη χορήγηση της ενίσχυσης, το οικείο κράτος μέλος φροντίζει επίσης να λάβει από την αποδέκτρια επιχείρηση δήλωση, σε έγγραφη ή ηλεκτρονική μορφή, για οποιαδήποτε άλλη ενίσχυση ή σσονος σημασίας την οποία έλαβε η οικεία επιχείρηση βάσει του παρόντος κανονισμού ή άλλων κανονισμών για ενισχύσεις ή σσονος σημασίας κατά τα δύο προηγούμενα οικονομικά έτη και κατά το τρέχον οικονομικό έτος.

2. Όταν ένα κράτος μέλος έχει καταρτίσει κεντρικό μητρώο ενισχύσεων ή σσονος σημασίας το οποίο περιέχει πλήρεις πληροφορίες σχετικά με όλες τις ενισχύσεις ή σσονος σημασίας που έχουν χορηγηθεί από οποιαδήποτε αρχή του εν λόγω κράτους μέλους, η παράγραφος 1 παύει να εφαρμόζεται από τη στιγμή κατά την οποία το μητρώο καλύπτει περίοδο τριών οικονομικών ετών.

3. Τα κράτη μέλη χορηγούν νέα ενίσχυση ή σσονος σημασίας σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό, μόνο αφού εξακριβώσουν ότι η ενίσχυση αυτή δεν αυξάνει το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ή σσονος σημασίας που έχουν χορηγηθεί στην οικεία επιχείρηση σε επίπεδο που υπερβαίνει το σχετικό ανώτατο όριο που καθορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2 και ότι τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον παρόντα κανονισμό.

4. Τα κράτη μέλη καταγράφουν και συγκεντρώνουν όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού. Τα εν λόγω αρχεία περιέχουν όλες τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για να αποδειχθεί ότι έχουν τηρηθεί οι όροι του παρόντος κανονισμού. Τα αρχεία που αφορούν μεμονωμένες ενισχύσεις ή σσονος σημασίας πρέπει να διατηρούνται επί 10 οικονομικά έτη από την ημερομηνία κατά την οποία χορηγήθηκε η ενίσχυση. Τα αρχεία που αφορούν καθεστώς ενισχύσεων ή σσονος σημασίας πρέπει να διατηρούνται επί 10 οικονομικά έτη από την ημερομηνία χορήγησης της τελευταίας μεμονωμένη ενίσχυσης δυνάμει του καθεστώτος.

5. Μετά από γραπτή αίτηση της Επιτροπής, το οικείο κράτος μέλος παρέχει στην Επιτροπή, εντός 20 εργάσιμων ημερών ή εντός μεγαλύτερης προθεσμίας που ορίζεται στην αίτηση, όλες τις πληροφορίες που η Επιτροπή θεωρεί αναγκαίες για να εκτιμήσει εάν έχουν τηρηθεί οι όροι

του παρόντος κανονισμού, ιδίως όσον αφορά το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας κατά την έννοια του παρόντος κανονισμού και βάσει άλλων κανονισμών σχετικά με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που έχει λάβει συγκεκριμένη επιχείρηση.

#### *Άρθρο 7*

##### **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται σε ενισχύσεις οι οποίες έχουν χορηγηθεί πριν από την έναρξη ισχύος του, εφόσον η εκάστοτε ενίσχυση πληροί όλες τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στον παρόντα κανονισμό. Τυχόν ενισχύσεις οι οποίες δεν πληρούν τις εν λόγω προϋποθέσεις θα εξετάζονται από την Επιτροπή με βάση τα σχετικά πλαίσια κανόνων, κατευθυντήριες γραμμές και ανακοινώσεις.
2. Κάθε μεμονωμένη ενίσχυση ήσσονος σημασίας που χορηγήθηκε μεταξύ της 2ας Φεβρουαρίου 2001 και της 30ής Ιουνίου 2007 και η οποία πληροί τους όρους του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 69/2001 λογίζεται ως μη ανταποκρινόμενη στο σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης και συνεπώς ισχύει γι' αυτήν απαλλαγή από την υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο άρθρο 108 παράγραφος 3 της Συνθήκης.
3. Κάθε μεμονωμένη ενίσχυση ήσσονος σημασίας η οποία χορηγείται μεταξύ της 1ης Ιανουαρίου 2007 και της 30ής Ιουνίου 2014 και η οποία πληροί τους όρους του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 λογίζεται ως μη ανταποκρινόμενη στο σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 107 παράγραφος 1 της Συνθήκης και συνεπώς ισχύει γι' αυτήν απαλλαγή από την υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο άρθρο 108 παράγραφος 3 της Συνθήκης.
4. Κατά τη λήξη της περιόδου ισχύος του παρόντος κανονισμού, κάθε καθεστώς ενισχύσεων ήσσονος σημασίας το οποίο πληροί τους όρους του παρόντος κανονισμού εξακολουθεί να καλύπτεται από τον παρόντα κανονισμό για ένα περαιτέρω εξάμηνο.

#### *Άρθρο 8*

##### **Έναρξη ισχύος και περίοδος εφαρμογής**

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την 1η Ιανουαρίου 2014.  
Εφαρμόζεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 18 Δεκεμβρίου 2013.

Για την Επιτροπή  
Ο Πρόεδρος  
José Manuel BARROSO

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI: ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ**

### **A. Σκοπός**

Η ΑνΑΔ έχει συστήσει Μηχανισμό Υποβολής Ενστάσεων προς τον Γενικό Διευθυντή της ΑνΑΔ, από φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα τα οποία συνεργάζονται με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο των διαφόρων Σχεδίων/Δραστηριοτήτων της, αναφορικά με συγκεκριμένες αποφάσεις οι οποίες εκδίδονται από Λειτουργούς της ΑνΑΔ σύμφωνα με τις πρόνοιες των σχετικών Οδηγών, ή σύμφωνα με τις πρόνοιες Σχεδίων/Δραστηριοτήτων ή/και της Πολιτικής και των Διαδικασιών για καταβολή χορηγήματος ή οικονομικής βοήθειας ή επιδόματος, που εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο.

### **B. Νομική βάση**

Σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν.125(Ι)/99 ως έχει τροποποιηθεί («ο Νόμος»), η ΑνΑΔ έχει εξουσία να καταβάλλει χορηγήματα σε εργοδότες αναφορικά με την παροχή κατάρτισης σε εργοδοτούμενούς τους. Η εκάστοτε ισχύουσα διαδικασία, οι όροι και προϋποθέσεις παροχής χορηγήματος, ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και περιέχονται στους Οδηγούς που αυτό εκδίδει δυνάμει του άρθρου 21(1)(β) του Νόμου.

Πρόσθετα, η ΑνΑΔ, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Νόμου, έχει εξουσία να παρέχει οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα και οργανισμούς/επιχειρήσεις, ή άλλα πρόσωπα ή αρχές, να παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους, να εποπτεύει κέντρα κατάρτισης, καθώς και να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, να μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και να εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

Στη βάση των πιο πάνω άρθρων, το Διοικητικό Συμβούλιο με αποφάσεις του εγκρίνει Σχέδια/Δραστηριότητες, καθώς και τη διαδικασία, τους όρους και τις προϋποθέσεις τους.

### **Γ. Αρμοδιότητες / Πεδίο εφαρμογής**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αποφάσισε τη θεσμοθέτηση διαδικασίας για την υποβολή ενστάσεων προς τον Γενικό Διευθυντή από φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα τα οποία συνεργάζονται με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο των διαφόρων Σχεδίων/Δραστηριοτήτων της, αναφορικά με τις ακόλουθες αποφάσεις:

- (i) απόρριψη αιτήσεων για εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης ή ειδικών αναπτυξιακών δραστηριοτήτων που προωθεί η ΑνΑΔ,
- (ii) απόρριψη αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης για προγράμματα κατάρτισης ή για ειδικές αναπτυξιακές δραστηριότητες που προωθεί η ΑνΑΔ,
- (iii) καταβολή μειωμένου ποσού επιχορήγησης ή επιδόματος κατάρτισης,
- (iv) απόρριψη αίτησης για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης ή καταβολή επιχορήγησης λόγω μη τήρησης των προβλεπόμενων χρονικών προθεσμιών στον Οδηγό ή Έγγραφο Πολιτικής και Διαδικασιών κάθε Σχεδίου/Δραστηριότητας της ΑνΑΔ,
- (v) απόρριψη αίτησης που υποβάλλεται στο πλαίσιο των συστημάτων πιστοποίησης,

- (vi) απόρριψη αιτήματος για παραχώρηση εξαίρεσης από την υποχρέωση πιστοποίησης Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης, και
- (vii) απόσυρση έγκρισης εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης ή γραπτή παρατήρηση, με βάση τα ευρήματα επίσκεψης ελέγχου που διεξήχθη από την ΑνΑΔ.

#### **Δ. Χειρισμός ενστάσεων από τον Γενικό Διευθυντή**

1. Οποιοδήποτε φυσικό ή/και νομικό πρόσωπο συνεργάζεται με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο των διαφόρων Σχεδίων/Δραστηριοτήτων της, έχει δικαίωμα, **εντός 30 ημερολογιακών ημερών** από την ημερομηνία κοινοποίησης απόφασης της ΑνΑΔ σε σχέση με τα θέματα που αναφέρονται στην παράγραφο **Γ. (Αρμοδιότητες/Πεδίο εφαρμογής)** πιο πάνω, να υποβάλει ένσταση («η Ένσταση») κατά της εν λόγω απόφασης («η Απόφαση») στην οποία προσδιορίζει τους νομικούς και πραγματικούς λόγους επί των οποίων βασίζεται η ένστασή του και επισυνάπτει τα στοιχεία που την υποστηρίζουν.

#### **2. Για τις ενστάσεις που υποβάλλονται και αφορούν:**

- (i) απόρριψη αιτήσεων για εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης ή ειδικών αναπτυξιακών δραστηριοτήτων,
- (ii) απόρριψη αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης ή επιδόματος για προγράμματα κατάρτισης ή για ειδικές αναπτυξιακές δραστηριότητες,
- (iii) καταβολή μειωμένου ποσού επιχορήγησης ή επιδόματος κατάρτισης,
- (iv) απόρριψη αίτησης για εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης ή καταβολή επιχορήγησης λόγω μη τήρησης των προβλεπόμενων χρονικών προθεσμιών στον Οδηγό ή Έγγραφο Πολιτικής και Διαδικασιών κάθε Σχεδίου/Δραστηριότητας της ΑνΑΔ,
- (v) απόρριψη αίτησης που υποβάλλεται στο πλαίσιο των συστημάτων πιστοποίησης, και
- (vi) απόρριψη αιτήματος για παραχώρηση εξαίρεσης από την υποχρέωση πιστοποίησης Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης,

#### **ακολουθείται η προβλεπόμενη στις παραγράφους 2.1. - 2.3. διαδικασία:**

2.1. Η Ένσταση παραπέμπεται στον Γενικό Διευθυντή για χειρισμό.

2.2. Ο Γενικός Διευθυντής παραπέμπει το θέμα στον Λειτουργό ο οποίος έλαβε την Απόφαση και ο οποίος, αφού λάβει υπόψη τις αιτιάσεις του ενιστάμενου, υποβάλλει στον Γενικό Διευθυντή Έκθεση Γεγονότων.

2.3. Ο Γενικός Διευθυντής, αφού εξετάσει την Ένσταση, την Έκθεση Γεγονότων και τον σχετικό Διοικητικό Φάκελο, δύναται:

- (i) να απορρίψει την Ένσταση και να επικυρώσει την Απόφαση,

ή

- (ii) να αποδεχθεί την Ένσταση, να ακυρώσει την Απόφαση εάν κρίνει ότι αυτή παραβιάζει οποιαδήποτε διάταξη του ισχύοντος δικαίου και να παραπέμψει το θέμα στον Λειτουργό που αποφάσισε για την αίτηση, για επανεξέτασή του θέματος και έκδοση νέας απόφασης.

Νοείται ότι ο Γενικός Διευθυντής κατά την εξέταση Ένστασης για απόρριψη αίτησης λόγω μη τήρησης των προβλεπόμενων χρονικών προθεσμιών, μπορεί να αποδεχθεί την Ένσταση και να ακυρώσει την Απόφαση μόνο εάν, αποδεδειγμένα, ο λόγος μη τήρησης των προβλεπόμενων χρονικών προθεσμιών στον σχετικό Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών οφείλεται σε ανωτέρα βία, όπως αυτή έχει ερμηνευθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο στην 570<sup>η</sup> συνεδρία του της 12<sup>ης</sup> Μαΐου 2014, και σημαίνει: «**θεομηνία, απεργίες, καταλήψεις ή άλλες εργασιακές διαταραχές, εχθροπραξίες, πολέμους, κηρυγμένους ή μη, αποκλεισμούς, εξεγέρσεις, στάσεις, επιδημίες, κατολισθήσεις, σεισμούς, καταιγίδες, κεραυνούς, πλημμύρες, διαβρώσεις από νερά πλημμύρας, εμφύλιες διαταραχές, εκρήξεις και οποιαδήποτε άλλα απρόβλεπτα συμβάντα που είναι πέραν από τον έλεγχο των μερών, τα οποία συμβαίνουν στην επικράτεια της Κυπριακής Δημοκρατίας στην οποία η Κυβέρνηση ασκεί αποτελεσματικό έλεγχο**».

3. Για Ενστάσεις που αφορούν απόσυρση έγκρισης εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης ή γραπτή παρατήρηση, με βάση τα ευρήματα επίσκεψης ελέγχου που διεξήχθη από την ΑνΑΔ,

**ακολουθείται η προβλεπόμενη στις παραγράφους 3.1. – 3.3. διαδικασία:**

3.1. Ο Γενικός Διευθυντής παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή Παρακολούθησης Υλοποίησης της Σύμβασης (στο εξής “Επιτροπή”) η οποία έλαβε την Απόφαση, για ετοιμασία Έκθεσης Γεγονότων από τον Λειτουργό που ενέκρινε το πρόγραμμα, και υποβολή της στην Επιτροπή.

3.2. Η Επιτροπή, αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί μέσω της Ένστασης, της Έκθεσης Γεγονότων και τον σχετικό Διοικητικό Φάκελο, υποβάλλει εισήγηση προς τον Γενικό Διευθυντή ως προς την αποδοχή ή απόρριψη της Ένστασης.

3.3. Ο Γενικός Διευθυντής, αφού εξετάσει την Ένσταση, την Έκθεση Γεγονότων, τον σχετικό Διοικητικό Φάκελο και την εισήγηση της Επιτροπής, δύναται:

(i) να απορρίψει την Ένσταση και να επικυρώσει την Απόφαση,

ή

(ii) να αποδεχθεί την Ένσταση, να ακυρώσει την Απόφαση εάν κρίνει ότι αυτή παραβιάζει οποιαδήποτε διάταξη του ισχύοντος δικαίου, και να παραπέμψει το θέμα στον Λειτουργό που αποφάσισε για την αίτηση, για επανεξέτασή του θέματος και για έκδοση νέας απόφασης.

4. Η διαδικασία εξέτασης Ένστασης ολοκληρώνεται το ταχύτερο δυνατό και η απόφαση του Γενικού Διευθυντή εκδίδεται το αργότερο μέσα σε **30 ημερολογιακές ημέρες από τη λήψη της Ένστασης**, εκτός και αν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

5. Μετά τη λήψη απόφασης από τον Γενικό Διευθυντή, ο ενιστάμενος ενημερώνεται, το συντομότερο δυνατό, γραπτώς από την αρμόδια Διεύθυνση για την απόφαση αναφορικά με την Ένστασή του.

6. Σε περίπτωση που ο ενιστάμενος διαφωνεί με την απόφαση της ΑνΑΔ αναφορικά με την Ένστασή του, έχει το δικαίωμα να προσφύγει στο Διοικητικό Δικαστήριο εντός 75 ημερών από τη γνωστοποίηση της απόφασης της ΑνΑΔ.



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΟΜΕΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**

A/A	Κωδικός NACE	Οικονομική δραστηριότητα
1.	5510	Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα
2.	5520	Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής
3.	5590	Άλλα καταλύματα
4.	5610	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης
5.	5630	Δραστηριότητες παροχής ποτών
6.	6130	Δορυφορικές τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες
7.	6190	Άλλες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες
8.	6419	Άλλοι οργανισμοί νομισματικής διαμεσολάβησης
9.	6420	Δραστηριότητες εταιρειών χαρτοφυλακίου
10.	6430	Καταπιστεύματα, κεφάλαια και παρεμφερή χρηματοπιστωτικά μέσα
11.	6491	Χρηματοδοτική μίσθωση (leasing)
12.	6492	Άλλες πιστωτικές δραστηριότητες
13.	6499	Άλλες δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφάλειες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία π.δ.κ.α
14.	6511	Ασφάλειες ζωής
15.	6512	Ασφάλειες εκτός από τις ασφάλειες ζωής
16.	6520	Αντασφάλιση
17.	6530	Συνταξιοδοτικά ταμεία
18.	6611	Διαχείριση χρηματαγορών
19.	6612	Δραστηριότητες σχετικά με συναλλαγές συμβάσεων χρεογράφων και αγαθών
20.	6619	Άλλες δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία
21.	6621	Αξιολόγηση κινδύνων και ζημιών
22.	6622	Δραστηριότητες ασφαλιστικών πρακτόρων και μεσιτών
23.	6629	Άλλες δραστηριότητες συναφείς προς τις ασφαλίσσεις και τα συνταξιοδοτικά ταμεία
24.	6630	Δραστηριότητες διαχείρισης κεφαλαίων
25.	69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες
26.	8411	Γενικές δραστηριότητες δημόσιας διοίκησης
27.	8412	Ρύθμιση των δραστηριοτήτων για την παροχή περίθαλψης υγείας, εκπαίδευσης, πολιτιστικών και άλλων κοινωνικών υπηρεσιών, εκτός από την κοινωνική ασφάλιση
28.	8413	Ρύθμιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και συμβολή στην αποτελεσματικότερη λειτουργία των επιχειρήσεων
29.	8421	Εξωτερικές υποθέσεις
30.	8422	Δραστηριότητες άμυνας
31.	8423	Δικαιοσύνη και δικαστικές δραστηριότητες
32.	8424	Δραστηριότητες δημόσιας τάξης και ασφάλειας

A/A	Κωδικός NACE	Οικονομική δραστηριότητα
33.	8425	Δραστηριότητες πυροσβεστικής
34.	8430	Δραστηριότητες υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης
35.	8610	Νοσοκομειακές δραστηριότητες
36.	8621	Δραστηριότητες άσκησης γενικών ιατρικών επαγγελματών
37.	8622	Δραστηριότητες άσκησης ειδικών ιατρικών επαγγελματών
38.	8623	Δραστηριότητες άσκησης οδοντιατρικών επαγγελματών
39.	8899	Άλλες δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος
40.	94	Δραστηριότητες οργανώσεων
41.	9602	Δραστηριότητες κομμωτηρίων, κουρείων και κέντρων αισθητικής
42.	9700	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού
43.	9810	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών για ίδια χρήση
44.	9820	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή υπηρεσιών για ίδια χρήση
45.	9900	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII: ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΟΥΣ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**

<b>A/A</b>	<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>ΔΙΑΡΚΕΙΑ (Ωρες)</b>
1.	Ασφάλεια και υγεία στην εργασία	7
2.	Εκτίμηση επικινδυνότητας στον εργασιακό χώρο	14
3.	Βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων και ατομική υγιεινή	7
4.	Βασικές ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες	63
5.	Διαχείριση κρίσεων και επιχειρηματική συνέχεια	7
6.	Περιβαλλοντικά θέματα	7
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>105</b>

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 1

1. **Τίτλος:** Ασφάλεια και υγεία στην εργασία
2. **Διάρκεια:** 7 ώρες
3. **Σκοπός:** Παροχή βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία με στόχο την πρόληψη και αντιμετώπιση των κινδύνων στην εργασία.
4. **Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων:** 25
5. **Περιεχόμενο:**

Ενότητες	Διάρκεια κατάρτισης σε ώρες
Νομοθεσίες/Κανονισμοί	1
Βασικές αρχές πρόληψης της ασφάλειας και υγείας στην εργασία	1
Υποχρεώσεις εργοδοτών και εργοδοτούμενων	1
Εκτίμηση επαγγελματικών κινδύνων	1
Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)	1
Σήμανση εργατικών κινδύνων	1
Γνωστοποίηση εργατικών ατυχημάτων	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7</b>

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2

1. **Τίτλος:** Εκτίμηση επικινδυνότητας στον εργασιακό χώρο
2. **Διάρκεια:** 14 ώρες
3. **Σκοπός:** Παροχή βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων για την αποτελεσματική εκτίμηση της επικινδυνότητας στον εργασιακό χώρο.
4. **Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων:** 25
5. **Περιεχόμενο:**

Ενότητες	Διάρκεια κατάρτισης σε ώρες
Διαχείριση ασφάλειας και υγείας στην εργασία	1
Υποχρεώσεις εργοδοτών	1
Τι είναι η εκτίμηση κινδύνων και ποιος ο σκοπός της	1
Ορισμός του ΕΣΥΠΠ και ΕΞΥΠΠ	1
Μεθοδολογία εκτίμησης κινδύνων	2
Εντοπισμός όλων των πηγών κινδύνου	1
Εντοπισμός των προσώπων εκείνων που κινδυνεύουν	1
Αξιολόγηση των κινδύνων και λήψη απόφασης για την αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων μέτρων	1
Λήψη επιπρόσθετων/διορθωτικών μέτρων	1
Επανεκτίμηση των κινδύνων στους χώρους εργασίας	1
Καταγραφή εκτίμησης κινδύνων	1
Πρακτική άσκηση εκτίμησης κινδύνων στον εργασιακό χώρο	2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>14</b>

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 3

- 1. Τίτλος:** Βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων και ατομική υγιεινή
- 2. Διάρκεια:** 7 ώρες
- 3. Σκοπός:** Παροχή βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων για τις βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων, εφαρμογής προνοιών του προτύπου υγιεινής τροφίμων στον χώρο εργασίας (ISO 22000), αναγνώριση κινδύνων και τρόποι αντιμετώπισής τους.
- 4. Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων:** 25
- 5. Περιεχόμενο:**

Ενότητες	Διάρκεια κατάρτισης σε ώρες
Βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων - Νομοθεσία	2
Μικροοργανισμοί - Τροφικές δηλητηριάσεις - Πρότυπα καθαρισμού και χρήσης χημικών - Έλεγχος τρωκτικών και εντόμων	2
Αγορά, παραλαβή, αποθήκευση και χειρισμός τροφίμων και ατομική υγιεινή	2
Προετοιμασία, μαγείρεμα, σερβίρισμα τροφίμων	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7</b>

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 4

- 1. Τίτλος:** Βασικές ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες
- 2. Διάρκεια:** 63 ώρες
- 3. Σκοπός:** Παροχή βασικών ψηφιακών γνώσεων και δεξιοτήτων για τις βασικές αρχές λειτουργίας ηλεκτρονικών υπολογιστών, τη διαχείριση αρχείων, την ασφάλεια δεδομένων, τη δικτύωση ηλεκτρονικών υπολογιστών και το διαδίκτυο και εκμάθησης λογισμικών επεξεργασίας κειμένου, λογιστικών φύλλων, βάσεων δεδομένων, παρουσιάσεων και γραφικών και εξ αποστάσεως συναντήσεων και εκπαίδευσης.
- 4. Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων:** 16
- 5. Περιεχόμενο:**

Ενότητες	Διάρκεια κατάρτισης σε ώρες
Βασικές αρχές λειτουργίας ηλεκτρονικών υπολογιστών	5
Διαχείριση αρχείων	5
Ασφάλεια δεδομένων	2
Δικτύωση ηλεκτρονικών υπολογιστών / διαδίκτυο	8
Επεξεργασία κειμένου	10
Λογιστικά φύλλα (spreadsheets)	16
Βάσεις δεδομένων	7
Λογισμικό παρουσιάσεων και γραφικών	5
Λογισμικό εξ αποστάσεως συναντήσεων και εκπαίδευσης	5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>63</b>

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 5

- 1. Τίτλος:** Διαχείριση κρίσεων και επιχειρηματική συνέχεια
- 2. Διάρκεια:** 7 ώρες
- 3. Σκοπός:** Παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων για αντιμετώπιση ενδεχόμενης κρίσης ή κατάστασης έκτακτης ανάγκης, στα καθήκοντα της ομάδας διαχείρισης κρίσεων και στην εκπόνηση σχεδίων δράσης που θα διασφαλίζουν την επιχειρηματική συνέχεια.
- 4. Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων:** 25
- 5. Περιεχόμενο:**

Ενότητες	Διάρκεια κατάρτισης σε ώρες
Ορισμός κρίσεων / έκτακτων περιστατικών και έννοια ομάδας διαχείρισης κρίσεων και επιχειρηματικής συνέχειας. Καθορισμός ρόλων.	1
Παραδείγματα κρίσεων / έκτακτων περιστατικών (π.χ. πυρκαγιά, σεισμός, κρούσματα σοβαρών ασθενειών) και πώς επηρεάζουν τις εργασίες της επιχείρησης.	1
Εντοπισμός / Αξιολόγηση/ Καθορισμός Μέτρων Πρόληψης / Λήψη Μέτρων / Επαναξιολόγηση	2
Καταγραφή διαδικασιών και Σχεδίων Δράσης ανάλογα με την περίπτωση. Πρακτική Άσκηση με σενάρια.	2
Επιχειρηματική συνέχεια και επαφή με τρίτα μέρη (π.χ. πελάτες)	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7</b>



## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 6

1. **Τίτλος:** Περιβαλλοντικά θέματα
2. **Διάρκεια:** 7 ώρες
3. **Σκοπός:** Παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων σε περιβαλλοντικά θέματα.
4. **Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων:** 25
5. **Περιεχόμενο:**

Ενότητες	Διάρκεια κατάρτισης σε ώρες
Νομοθεσίες <ul style="list-style-type: none"><li>• Διεθνείς συμβάσεις &amp; Οργανισμοί</li><li>• Ευρωπαϊκή νομοθεσία &amp; Οργανισμοί</li><li>• Εθνική νομοθεσία</li></ul>	1
Κλιματική αλλαγή και ενέργεια: <ul style="list-style-type: none"><li>• Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου</li><li>• Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή</li><li>• Προστασία στοιβάδας όζοντος</li></ul>	1
Αειφόρος ανάπτυξη: <ul style="list-style-type: none"><li>• Πράσινη οικονομία</li><li>• Κυκλική οικονομία</li><li>• Πράσινα εργαλεία</li><li>• Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης</li></ul>	2
Διαχείριση αποβλήτων	1
Προστασία της φύσης και βιοποικιλότητας	1
Έργα από Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7</b>

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ: ΕΝΤΥΠΑ

Έντυπο 1 (ΕΣΚΕ):	Αίτηση Εργοδότη για Συμμετοχή στο Σχέδιο
Έντυπο 2 (ΕΣΚΕ):	Αίτηση Εργοδότη για Εφαρμογή Προγράμματος Κατάρτισης
Έντυπο 3 (ΕΣΚΕ):	Αίτηση Εργοδότη για Καταβολή Χορηγήματος
Έντυπο 4 (ΕΣΚΕ):	Παρουσιολόγιο
Έντυπο 5 (ΕΣΚΕ):	Υπόδειγμα Έκθεσης Εγκεκριμένου Λογιστή
Έντυπο ΣΕ:	Στοιχεία Εργοδότη
Έντυπο Κ.Ε.2:	Έντυπο Γραπτής Δήλωσης που εκδίδεται δυνάμει του Κανονισμού 3(2) των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009 και 2012
Έντυπο ΑναΔ 9Ζ45/2:	Εξουσιοδότηση για Καταβολή Επιχορηγήσεων με Τραπεζικό Έμβασμα
Έντυπο 1 (ΓΕΝ):	Βιογραφικό Σημείωμα Εκπαιδευτή